#1518 BIS
NOVEMBRE 2026
snalc.fr

snalc

SUPPLÉMENT
À LA QUINZAINE UNIVERSITAIRE N° 1518

MOUVEMENTS INTER 2027

(ACADÉMIQUE ET DÉPARTEMENTAL)

MOUVEMENTS SPÉCIFIQUES NATIONAUX ET POSTES À PROFIL



©DigtialStorm

QUINZAINE UNIVERSITAIRE

COORDONNÉES DES RESPONSABLES ACADÉMIQUES

AIX – MARSEILLE
Mme Dany COURTE
SNALC | **Sébastien LECOURTIER – Les terrasses de l'Adroit – Bât A N 380 – Rue Reine des Alpes – 04400 BARCELONNETTE**
aix-marseille@snalc.fr – http://www.snalc.org/ – 06 83 51 36 08 – 06 12 02 25 23 (Secrétaire M. LECOURTIER)

AMIENS
M. Philippe TRÉPAGNE
SNALC | **14, rue Edmond Cavillon – 80270 AIRAINES**
amiens@snalc.fr – https://snalc-amiens.fr/ – 07 50 52 21 55

BESANÇON
M. Sébastien VIEILLE
SNALC | **31, rue de Bavans – 25113 SAINTE-MARIE**
besancon@snalc.fr – https://snalc-besancon.fr/ – 06 61 91 30 49

BORDEAUX
Mme Christiane REYNIER
SNALC | **68, rue de Grelot – 47300 VILLENEUVE-SUR-LOT**
bordeaux@snalc.fr – snalcbordeaux.fr – Christiane REYNIER (Présidente) : 06 37 66 60 63
Jean THIL (Secrétaire) : 07 62 55 48 32 – Mickaël LINSEELE (1er degré) : 06 12 23 18 23

CLERMONT-FERRAND
M. Olivier TÔN THÂT
SNALC | **Rue du Vieux Pavé – 03160 BOURBON-L'ARCHAMBAULT**
clermont@snalc.fr – 09 84 46 65 29 – 06 75 94 22 16 – https://snalc-clermont.fr/
Jean-Marc FOURNIER, *professeur des écoles* (Vice-président) – clermont-1d@snalc.fr – 06 31 04 61 15

CORSE
M. Pierre-Dominique RAMACCIOTTI
SNALC | **M. Pierre-Dominique RAMACCIOTTI – 3, rue de Solferino – 20000 AJACCIO**
06 11 27 16 35 – corse@snalc.fr – p.ramacciotti@snalc.fr

CRÉTEIL
M. Loïc VATIN
SNALC S3 Créteil | **4, rue de Trévise – 75009 PARIS**
creteil@snalc.fr – https://snalc-creteil.fr/ – 07 82 95 41 42 – 06 22 91 73 27

DIJON
M. Maxime REPPERT
SNALC | **Maxime REPPERT – 1, rue de la Bouzaize – 21200 BEAUNE**
dijon@snalc.fr – https://snalc-dijon.fr/ – Maxime REPPERT : 06 60 96 07 25 – Arnaud GUEDENET : 06 88 48 26 79

GRENOBLE
Mme Anne MUGNIER
SNALC | **Anne MUGNIER – 71, Chemin de Seylard – 74150 HAUTEVILLE-SUR-FIER**
grenoble@snalc.fr – www.snalcgrenoble.fr – Anne MUGNIER : 07 50 83 34 92

LA RÉUNION – MAYOTTE
M. Guillaume LEFÈVRE
SNALC | **375, rue du Maréchal Leclerc – 97400 ST-DENIS DE LA RÉUNION**
02 62 21 37 57 – 06 92 61 16 46 – lareunion-mayotte@snalc.fr – www.snalc-reunion.com

LILLE
M. Benoît THEUNIS
SNALC | **6, rue de la Métairie – 59270 METEREN**
lille@snalc.fr – http://snalc.lille.free.fr – 09 79 18 16 33 – Formulaire de contact : https://oxiforms.com/?30Xku

LIMOGES
M. Frédéric BAJOR
SNALC | **La Mazaudon – 87240 AMBAZAC**
limoges@snalc.fr – https://snalc-limoges.fr – 06 15 10 76 40 – Entrée dans le métier : 06 13 87 35 23 – 1er degré : 06 89 32 68 09

LYON
M. Christophe PATERNA
SNALC | **61, allée Font Bénite – 42155 SAINT-LÉGER-SUR-ROANNE**
lyon@snalc.fr – https://snalc-lyon.fr/ – 06 32 06 58 03

MONTPELLIER
M. Karim EL OUARDI
SNALC | **15, rue des Écoles laïques – 34000 MONTPELLIER**
montpellier@snalc.fr – https://www.snalc-montpellier.fr/ – 06 43 68 52 29
Jessica BOYER (Vice-présidente) : 06 13 41 18 31 – Philippe SCHMITT (Secrétaire) : 06 46 63 38 06

NANCY – METZ
Mme Solange DE JÉSUS
SNALC | **3, avenue du XXe Corps – 54000 NANCY**
nancy-metz@snalc.fr – https://snalc-nancymetz.fr/ – 06 69 08 89 98 – 06 67 54 63 10

NANTES
M. Hervé RÉBY
SNALC | **38, rue des Écachoirs – 44000 NANTES**
nantes@snalc.fr – https://snalc-nantes.fr/ – 07 71 60 39 58 – 06 41 23 17 29 – Olivier MOREAU (Secrétaire)

NICE
Mme Dany COURTE
SNALC | **25, avenue Lamartine – Les princes d'Orange – Bât. B – 06600 ANTIBES**
nice@snalc.fr – www.snalcnice.fr – 06 83 51 36 08 – Françoise TOMASZYK (Secrétaire) : 04 94 91 81 84

NORMANDIE
M. Nicolas RAT-GIRAULT
SNALC | **4, Square Jean Monnet – 76240 BONSECOURS**
normandie@snalc.fr – https://snalc-normandie.fr/ – 06 73 34 09 69
Jean LÉONARDON (Secrétaire académique) : 06 88 68 39 33

ORLÉANS - TOURS
M. François TESSIER
SNALC | **21 bis, rue George Sand – 18100 VIERZON**
orleans-tours@snalc.fr – https://snalc-orleanstours.fr/ – 06 47 37 43 12 – 02 38 54 91 26

PARIS
M. Krisna MITHALAL
SNALC Académie de Paris | **30, rue du Sergent Bauchat – 75012 PARIS**
paris@snalc.fr – https://snalc-paris.fr/ – Krisna MITHALAL (Président) : 06 13 12 09 71
AGRÉGÉS, CERTIFIÉS, CHAIRES SUP : Nicolas GLIERE, 06 63 18 46 96, paris-2d-prepa@snalc.fr

POITIERS
M. Toufic KAYAL
SNALC | **15, rue de la Grenouillère – 86340 NIEUIL L'ESPOIR**
poitiers@snalc.fr – https://snalc-poitiers.fr/ – 06 75 47 26 35 – 05 49 56 75 65

REIMS
Mme Eugénie DE ZUTTER
SNALC | **59 D, rue de Bezannes – 51100 REIMS**
reims@snalc.fr – https://snalc-champagne.fr/ – Ardennes : 06 66 33 42 70 – Aube : 06 10 79 39 88
Haute-Marne : 06 32 93 98 45 – Marne : 06 67 62 91 21

RENNES
M. Patrick PEREZ
SNALC | **3, rue Monseigneur Lebreton – 22130 PLÉVEN**
rennes@snalc.fr – www.snalcrennes.org – 07 65 26 17 54

STRASBOURG
M. Jean-Pierre GAVRILOVIĆ
SNALC | **303, route d'Oberhausbergen – 67200 STRASBOURG**
strasbourg@snalc.fr – https://snalc-strasbourg.fr/ – 07 81 00 85 69 – 06 41 22 81 23

TOULOUSE
M. Pierre VAN OMMESLAEGHE
SNALC | **23, avenue du 14e Régiment-d'Infanterie – appt. 72 – 31400 TOULOUSE**
toulouse@snalc.fr – https://snalctoulouse.com/ – 05 61 13 20 78

VERSAILLES
Mme Angélique ADAMIK
SNALC Versailles | **24, rue Albert Joly – 78000 VERSAILLES**
versailles@snalc.fr – http://www.snalc-versailles.fr/ – 01 39 51 82 99

DÉTACHÉS ÉTRANGER
OUTRE-MER
M. Frédéric CHEULA
SNALC DETOM | **4, rue de Trévise – 75009 PARIS**
detom@snalc.fr – http://snalc-detom.fr/ – +596 696 77 01 85 (basé en Martinique)

Il est impératif de prendre conseil auprès du SNALC pour formuler au mieux vos vœux et suivre la prise en compte de votre demande. Un barème erroné et des vœux mal formulés ne pourront plus être corrigés en groupe de travail ou CAP, compromettant définitivement vos chances de muter.

Dès aujourd'hui, demandez la vérification de votre barème et le suivi de votre dossier : remplissez notre **formulaire INTER** en ligne sur https://snalc.fr/mouvement-inter-2027/ (formulaires distincts pour les demandes en **CPGE** ou dans le **1er degré**).

Dès la saisie de vos vœux et après avoir pris conseil auprès du SNALC, adressez le récapitulatif PDF édité sur SIAM, à votre section académique https://snalc.fr/contact#contact-academie.

Par **Toufic KAYAL**, vice-président du SNALC et **Philippe TRÉPAGNE**, secrétaire national du SNALC chargé de la gestion des personnels



MOUVEMENT INTERACADÉMIQUE 2027 : CE QU'IL FAUT SAVOIR SI VOUS PARTICIPEZ AU MOUVEMENT

- Note de service et arrêté du 29 octobre 2026.
- Lignes directrices de gestion ministérielles relatives à la mobilité (BOEN spécial n° 5 du 31 octobre 2024).

CALENDRIER PRÉVISIONNEL DU MOUVEMENT INTER 2027		
4 NOVEMBRE À 12 H **25 NOVEMBRE À 12 H** HEURES MÉTROPOLITAINES	Formulation, dans I-Prof rubrique « Les Services/SIAM », des demandes de participation au mouvement interacadémique et aux mouvements sur postes spécifiques nationaux (SPEN) et postes à profil (POP).	
NOVEMBRE – DÉCEMBRE	**25 NOVEMBRE**	Date limite de dépôt de dossier de demande de priorité au titre du handicap ou priorité médicale auprès du médecin conseiller technique du recteur de son académie actuelle ou auprès du médecin conseil de l'administration centrale, 72, rue Regnault 75243 Paris Cedex 13, pour les détachés ou les affectés en collectivité d'outre-mer gérés par le bureau DGRH B2-3 (29e base). La RQTH (Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé) délivrée par la MDPH (Maison Départementale des Personnes Handicapées) au candidat ou à son conjoint est à joindre obligatoirement à votre dossier. Des pièces pourront être ajoutées dans les jours suivants.
	À PARTIR DU 26 NOVEMBRE	Téléchargement par le candidat du formulaire de confirmation de demande dans SIAM. Cette confirmation de demande (signée et vérifiée par le candidat) est à transmettre, accompagnée des éventuelles pièces justificatives, au chef d'établissement qui transmet au rectorat (dates limites fixées par les recteurs) ou directement au bureau DGRH B2-3 pour les personnels relevant de la 29e base par mail adressé à son gestionnaire *via* la messagerie I-Prof.
	31 DÉCEMBRE	Date limite du certificat de grossesse prise en compte pour un rapprochement de conjoint.
JANVIER	**AU PLUS TARD LE 16 JANVIER 2027 SUR SIAM**	Période d'affichage des barèmes en académie et de l'ouverture des demandes de rectification des barèmes par les intéressés. Cette période d'affichage durera au moins 15 jours. Les barèmes seront arrêtés par les recteurs au 31 janvier 2027.
FÉVRIER	**5 FÉVRIER**	Date limite (à minuit le cachet de la poste faisant foi) de recevabilité des demandes tardives de participation au mouvement, d'annulation et de modifications de demande (décès du conjoint ou d'un enfant, cas médical aggravé d'un des enfants, mutation du conjoint, etc).
MARS	**10 MARS**	Résultats – phase interacadémique, mouvements spécifiques nationaux et postes à profil (POP). Les intéressés recevront leur résultat du ministère par sms (s'ils ont communiqué leur numéro de téléphone portable lors de la saisie des vœux sur SIAM) et par message dans I-Prof. À partir de la date de réception des résultats, possibilité de faire une demande de recours contre ce résultat (nous consulter).
MARS – AVRIL	**À PARTIR DE MI-MARS**	Saisie des vœux pour la phase intra académique du mouvement (les calendriers sont variables selon les académies).

Retrouvez aussi de nombreuses informations, les BARRES d'entrée des mouvements précédents, un formulaire de suivi sur notre site : **www.snalc.fr** rubrique **> LES PERSONNELS > CARRIÈRE > MUTATIONS**


©elcasanelles

A. CE QUE VOUS **AVEZ À FAIRE**

SAISIE DE LA DEMANDE

CAS GÉNÉRAL

Saisie des vœux exclusivement sur le serveur SIAM de votre académie :
Du 5 au 26 novembre à midi, heure métropolitaine.

CAS PARTICULIERS

Collègues actuellement :

- En Andorre : saisie sur le serveur de Montpellier.
- En Écoles européennes : saisie sur le serveur de Strasbourg.
- À Saint-Pierre-et-Miquelon : saisie sur le serveur de Normandie.

Une fois vos vœux saisis, **ÉDITEZ LE RÉCAPITULATIF** (bouton « éditer un récapitulatif ») et transmettez-le sans tarder par mail **avant la fin de la période de saisie** à votre section SNALC académique **https://snalc.fr/contact#contact-academie**.
Ceci nous permettra de prendre connaissance de votre demande et de vous signaler à temps d'éventuelles erreurs ou omissions.

CONFIRMATION DE DEMANDE

CAS GÉNÉRAL

Cette confirmation est à télécharger par vous-même à partir du 27 novembre dans I-Prof/SIAM.

Vous devriez vérifier cette confirmation, y apporter d'éventuelles corrections manuscrites (en rouge), la signer et la déposer, accompagnée des pièces justificatives, dans l'application Colibris de votre académie.

L'absence de justificatifs, à fournir chaque année même si votre situation n'a pas changé, entraînera le rejet des bonifications auxquelles ils donnaient droit.

N'oubliez pas de transmettre le dossier complet (avec les pièces justificatives) à votre section SNALC académique (*cf.* page 2).

Personnels relevant pour leur gestion du bureau des enseignants hors académie (DGRH B2-3), personnels détachés notamment :
Après clôture de la période de saisie des vœux, les formulaires de confirmation de demande des phases inter et intra académiques seront mis à la disposition des enseignants *via* le portail internet I-Prof, dans le service SIAM. Les confirmations de participation au mouvement interacadémique, complétées, signées et accompagnées des pièces justificatives nécessaires, devront être renvoyées directement au bureau DGRH B2-3, par mél adressé à leur gestionnaire *via* la messagerie I-Prof, ou exceptionnellement par courrier postal adressé au bureau DGRH B2-3.

AFFICHAGE DES BARÈMES SUR SIAM

Le barème apparaissant lors de la saisie des vœux correspond aux éléments fournis par le candidat. Il ne constitue donc pas le barème définitif.

Après vérification par les gestionnaires académiques, l'ensemble des barèmes calculés par l'administration fait l'objet d'un affichage sur SIAM, courant janvier 2027. Cet affichage permet aux intéressés de prendre connaissance de leurs barèmes et, le cas échéant, d'en demander par écrit la rectification dans les délais fixés par les recteurs. Ces délais ne doivent pas être inférieurs à 15 jours. L'ensemble des barèmes, qu'ils aient fait ou pas l'objet de rectifications, doit rester affiché au moins jusqu'au 31 janvier, date à laquelle les recteurs arrêtent définitivement l'ensemble des barèmes qui sont transmis à l'administration centrale. Si vous constatez une anomalie, contactez immédiatement la section SNALC de votre académie : https://snalc.fr/contact#contact-academie.

B. ZOOM SUR **LE BARÈME**

1. ÉLÉMENTS COMMUNS À TOUS LES CANDIDATS, DÉTERMINANT LA « PARTIE FIXE » DU BARÈME

ANCIENNETÉ DE SERVICE (ÉCHELON)

- Classe normale : 7 points/échelon (échelon considéré au 31/08/2026 par promotion ou au 01/09/2026 par classement initial ou reclassement), forfait minimum 14 pts.
- Ex-titulaires d'un autre corps de fonctionnaires non reclassés à la titularisation : échelon dans l'ancien corps.
- 56 pts forfaitaires plus 7 pts par échelon pour les certifiés et assimilés (PLP, PEPS, CPE et Psy-EN) hors classe.
- 63 pts forfaitaires plus 7 pts par échelon pour les agrégés hors classe.
- Les agrégés hors classe au 4e échelon pourront prétendre à 98 pts dès lors qu'ils ont deux ans d'ancienneté dans cet échelon et à 105 points dès lors qu'ils détiennent trois ans d'ancienneté dans cet échelon.
- Classe exceptionnelle : 77 points forfaitaires + 7 points par échelon de la classe exceptionnelle dans la limite de 105 points.

Les agrégés de classe exceptionnelle au 3e échelon pourront prétendre à 105 points forfaitaires dès lors qu'ils détiennent deux ans d'ancienneté dans cet échelon.

ANCIENNETÉ DANS LE POSTE

- 20 pts par année de service dans le poste actuel, y compris 2026-2027, ou dans le dernier poste occupé avant disponibilité ou congé. Ajouter éventuellement :
  - les années d'ATP postérieures à l'ancien poste,
  - l'ancienneté de l'ancien poste pour les personnels ayant changé de corps ou de grade ou victimes d'une mesure de carte scolaire (sauf si mutation hors vœux bonifiés).
- **50 pts supplémentaires** sont accordés par tranche de 4 ans d'ancienneté dans le poste.

CAS PARTICULIERS

- L'ancienneté dans le poste à comptabiliser pour les candidats affectés à Mayotte correspond à l'ancienneté totale d'exercice dans le département, même en cas de changement d'établissement.
- Professeur ou Conseiller d'Éducation ayant changé de corps (Certifié ou Bi-Admissible devenu Agrégé, PEGC ou AE devenu Certifié, CE devenu CPE) et maintenu dans le même poste, ou ayant dû changer de poste à cause de ce changement de corps : ancienneté de poste dans l'ancien corps plus ancienneté dans le nouveau corps (joindre copie de l'arrêté d'affectation dans l'ancien corps).
- **TZR** : ancienneté dans la ZR d'affectation actuelle. Pas de cumul si changement de ZR (sauf si carte scolaire ou changement de corps).
- **Ex-TA réaffecté en 99 sur une ZR** de son académie et resté sur cette même ZR : ancienneté conservée, et cumulée sur ce nouveau poste TZR.
- **Affecté à Titre Provisoire (ATP) :** ancienneté dans l'ancien poste, plus année(s) d'ATP.
- **Disponibilité ou congé pour études :** ancienneté dans le poste antérieur. Après réintégration, en revanche, perte de l'ancienneté, même si réintégration sur l'ancien poste.
- **Congé parental :** ancienneté dans le poste, chaque année de congé parental donne 20 pts. Ancienneté ensuite conservée si réintégration dans l'ancienne académie.
- **Congé de Longue Durée (CLD ou de Longue Maladie (CLM) :** ancienneté dans l'ancien poste, plus éventuellement année(s) d'Affectation à Titre Provisoire. Ancienneté ensuite conservée si réintégration dans l'ancienne académie.
- **Réadaptation :** ancienneté du poste antérieur, plus années effectuées sur poste adapté (PACD, PALD), plus éventuellement années après réintégration dans l'académie.
- **Détachement :** prise en compte des services accomplis consécutivement dans tout détachement, en France ou à l'étranger, comme titulaire, même si plusieurs postes successifs dans le cadre du même détachement, et sans limitation de durée.
- **Mise À Disposition (MAD)** autre administration/organisme/supérieur : ancienneté dans la dernière affectation seulement.
- **Élèves des cycles préparatoires** CAPET/CAPLP : ancienneté antérieure plus cycle préparatoire, si réintégration dans la même académie.
- **Coopération :** 20 pts pour la durée complémentaire du contrat qui s'ajoutent à l'année de service national.
- **Conseillers en formation professionnelle (ex CFC) :** ancienneté dans ces fonctions, plus ancienneté du poste précédent.
- **Les années de stage** ne sont prises en compte (forfaitairement pour une seule année 20 points) que pour les fonctionnaires stagiaires ex-titulaires d'un corps de personnels gérés par le service des personnels de l'enseignement scolaire de la DGRH.
- **Carte scolaire :** L'ancienneté dans le ou les ancien(s) poste(s) avant carte scolaire s'ajoute à l'ancienneté dans le poste actuel (si même académie), tant qu'il n'y a pas mutation sur un vœu non bonifié.
- **Après réintégration suite à une disponibilité,** l'ancienneté repart à zéro, même en cas de réintégration sur l'ancien poste.
- **En cas de changement de type de poste** (passage d'un poste « classique » à un poste spécifique national ou académique, et inversement), l'ancienneté de poste acquise n'est pas conservée.


©AndreyPopov

2. PRIORITÉS LÉGALES AU TITRE DE L'ARTICLE L. 512-19 DU CODE GÉNÉRAL DE LA FONCTION PUBLIQUE ET DU DÉCRET DU 25 AVRIL 2018

BONIFICATIONS LIÉES À LA SITUATION FAMILIALE

RAPPROCHEMENT DE CONJOINTS

Sont considérés comme conjoints :

- Les agents mariés au plus tard le 31/08/2026.
- Les agents non-mariés ayant à charge au moins un enfant né et reconnu par les deux parents au plus tard le 31/12/2026, ou à naître, reconnu par anticipation au plus tard le 31/12/2026, ou un enfant à charge en situation de handicap s'il est hors d'état de subvenir à ses besoin en raison de son invalidité, quel que soit son âge. Les enfants adoptés ouvrent les mêmes droits.
- Les agents ayant signé un PACS au plus tard le 31/08/2026.
- **Le conjoint doit :** exercer une activité professionnelle, y compris MA, contractuel EN ou Supérieur, assistant d'éducation, AESH, interne en médecine, contrat d'apprentissage.
  - ou être étudiant engagé dans un cursus d'au moins trois années au sein d'un établissement de formation professionnelle diplômante recrutant exclusivement sur concours et dès lors qu'il n'est pas possible de changer d'établissement jusqu'à l'obtention du diplôme.
  - ou être inscrit comme demandeur d'emploi à France Travail, après cessation d'une activité professionnelle intervenue après le 31 août 2024. Amendement du SNALC permettant de remonter 3 ans en arrière au lieu de 2 ans pour la prise en compte du dernier emploi.

Le contrat de travail ou la promesse d'embauche du conjoint doit débuter au plus tard le 1er septembre 2027. L'amendement du SNALC visant à maintenir la promesse d'embauche, qui avait été supprimée par le ministère, a été retenu lors du CSAMEN du 9 octobre 2024.

NB : aucun rapprochement de conjoints n'est possible vers la résidence d'un fonctionnaire stagiaire sauf si celui-ci est assuré d'être maintenu dans son académie de stage (stagiaire du second degré ex-titulaire d'un corps enseignant, d'éducation et de psychologue de l'Éducation nationale, professeur des écoles stagiaire,…).

Détail des bonifications :

- **150,2 points** sont accordés pour l'académie de résidence professionnelle du conjoint formulée impérativement en premier vœu ainsi que pour les académies limitrophes. Si la résidence professionnelle du conjoint se situe dans un des pays ayant des frontières terrestres communes avec la France, la demande de rapprochement de conjoints devra porter sur l'académie comportant le département frontalier français le plus proche de l'adresse professionnelle du conjoint dans ledit pays. Le rapprochement de conjoint peut porter sur la résidence privée du conjoint si elle est compatible avec la résidence professionnelle (ou l'ancienne résidence professionnelle si le conjoint est inscrit à France Travail) et autorise l'aller-retour quotidien donc, sauf cas exceptionnels, limitrophe à cette dernière.
- **+ 100 points** par enfant à charge de moins de 18 ans au 31/08/2027. Un enfant est à charge dès lors qu'il réside habituellement au domicile d'un des deux parents et que celui-ci assure financièrement son entretien sans qu'il soit nécessaire de justifier d'un lien de parenté. Il doit être déclaré sur le foyer fiscal de l'agent et avoir moins de 18 ans au 31/08/2027. L'enfant à naître est considéré comme enfant à charge. Les enfants adoptés ouvrent les mêmes droits. L'enfant en situation de handicap est considéré comme à charge s'il est hors d'état de subvenir à ses besoins en raison de son invalidité, quel que soit son âge.

ANNÉES DE SÉPARATION

Les bonifications de séparation ne sont accordées que dans le cadre d'une demande de rapprochement de conjoint ou d'une demande au titre de l'autorité parentale conjointe.

La séparation est calculée par année scolaire, y compris l'année en cours. Pour chaque année scolaire considérée, il y a séparation si les deux conjoints ont ou auront exercé au moins 6 mois dans 2 départements différents (y compris de la même académie).

1 an : 190 points ;
2 ans : 325 points ;
3 ans : 475 points ;
4 ans et + : 600 points.

Nécessité d'une séparation d'au moins six mois effectifs pour la prise en compte de l'année correspondante. Chaque année doit être justifiée. Toutefois, les agents qui ont participé au mouvement 2026 et qui renouvellent leur demande ne justifient leur situation que pour la seule année de séparation 2026-2027. Ils conservent le bénéfice des années validées lors du mouvement précédent.



Attention : dans le cas d'un rapprochement de conjoints demandé sur la résidence privée, c'est le département où se situe cette résidence privée qui se substituera au département d'exercice professionnel du conjoint et sera pris en compte pour le calcul des points liés à la séparation. Les départements 75, 92, 93 et 94 sont considérés comme formant une seule entité départementale à l'intérieur de laquelle aucune année de séparation n'est comptabilisée. Les périodes de disponibilité pour suivre le conjoint ainsi que les périodes de congé parental sont comptabilisées pour moitié de leur durée dans le calcul des années de séparation :
1 an : 95 pts (soit 0,5 année de séparation) ;
2 ans : 190 pts (soit 1 année de séparation) ;
3 ans : 285 pts (soit 1,5 année de séparation) ;
4 années et + : 325 pts (soit 2 années de séparation).
Cependant, si au cours d'une même année scolaire, un agent se trouve en position d'activité pour une durée inférieure à six mois et en congé parental ou disponibilité pour suivre son conjoint pour une durée supérieure à six mois (exemple : 5 mois d'activité puis 7 mois de congé parental), il bénéficiera d'une année de séparation comptabilisée pour moitié.
Le tableau suivant décrit les différentes situations (panachage de périodes de disponibilité pour suivre le conjoint ou de congé parental avec de « vraies » années de séparation).
La colonne 0 « congé parental ou disponibilité » correspond aux bonifications pour années de séparation énumérées plus haut (190, 325, 475 et 600).
La ligne 0 « activité » correspond aux bonifications pour positions de congé ou de disponibilité énumérées plus haut (95, 190, 285 et 325).

Exemples de lecture du tableau :
2 années d'activité et une année de congé parental ouvrent droit à 2,5 années de séparation soit 420 pts.
4 années de disponibilité pour suivre le conjoint et une année de séparation ouvrent droit à 3 années de séparation soit 475 pts.

		CONGÉ PARENTAL OU DISPONIBILITÉ POUR SUIVRE LE CONJOINT				
		0 ANNÉE	1 ANNÉE	2 ANNÉES	3 ANNÉES	4 ANNÉES ET +
ACTIVITÉ	0 année	0 année 0 point	0,5 année 95 points	1 année 190 points	1,5 année 285 points	2 années 325 points
	1 année	1 année 190 points	1,5 année 285 points	2 années 325 points	2,5 années 420 points	3 années 475 points
	2 années	2 années 325 points	2,5 années 420 points	3 années 475 points	3,5 années 570 points	4 années 600 points
	3 années	3 années 475 points	3,5 années 570 points	4 années 600 points	4 années 600 points	4 années 600 points
	4 années et +	4 années 600 points	4,5 années 600 points	4 années 600 points	4 années 600 points	4 années 600 points


©freepik

DEMANDES AU TITRE DE L'**AUTORITÉ PARENTALE CONJOINTE (APC) :**

Ces demandes tendent à faciliter le regroupement de la cellule familiale autour de l'enfant. Sont concernés les personnels ayant à charge au moins un enfant âgé de moins de 18 ans au 31 août 2027 et exerçant l'autorité parentale conjointe (garde alternée, garde partagée, droit de visite).

Les candidats dans cette situation, peuvent, sous réserve de produire les pièces justificatives demandées, bénéficier de toutes les bonifications liées au rapprochement de conjoints (150,2 pts + 100 pts par enfant + éventuellement des points pour année(s) de séparation).

PIÈCES JUSTIFICATIVES
À PRODUIRE PAR LE CANDIDAT :

- la photocopie du livret de famille ou un extrait d'acte de naissance de l'enfant de moins de 18 ans à charge ;
- les décisions de justice et/ou justificatifs définissant les modalités d'exercice du droit de visite ou d'organisation de l'hébergement ;
- toutes pièces justificatives concernant l'académie sollicitée (attestation liée à l'activité professionnelle de l'autre parent, ou certificat de scolarité de l'enfant et toute pièce pouvant justifier de l'adresse de l'autre parent détenteur de l'autorité parentale conjointe).


©freepik

Dès que la séparation est effective sur des académies non limitrophes, la bonification pour année(s) de séparation est majorée de 100 points.
Dès lors que la séparation est effective entre des départements non limitrophes relevant d'académies limitrophes, la bonification pour année(s) de séparation est majorée de 50 points. Pas de séparation (sauf si moins de 6 mois) pour une année de disponibilité autre que pour suivre le conjoint, ou en cas de non-activité, CLD, CLM, congé de formation professionnelle, détachement.
Pas de séparation non plus si le conjoint est inscrit à France Travail, sauf s'il justifie d'une activité professionnelle d'au moins 6 mois au cours de l'année scolaire considérée.
Ne sont pas considérées comme des périodes de séparation les périodes de disponibilité pour suivre le conjoint quand ce dernier a son activité professionnelle située dans un pays ne possédant pas de frontières communes terrestres avec la France. Ces situations sont suspensives mais non interruptives du décompte des années de séparation.
Les fonctionnaires stagiaires accomplissant leur stage dans le second degré de l'enseignement public peuvent prétendre à la prise en compte éventuelle d'une année de séparation au titre de leur(s) année(s) de stage. En cas de renouvellement ou de prolongation de stage, les années de stage sont comptabilisées pour une seule année. C'est le département d'implantation de l'établissement d'exercice du fonctionnaire stagiaire qui doit être considéré comme résidence professionnelle et non pas celui d'implantation de l'INSPE.
Pour les stagiaires ex-titulaires d'un corps relevant de la DGRH (premier ou second degré), le calcul des années de séparation intègre l'année de stage ainsi que les années de séparation antérieures.

NB : les académies normandes de Caen et Rouen ont fusionné en 2022-2023, formant la nouvelle académie de Normandie.
Pour toute demande d'entrée dans la nouvelle académie de Normandie à compter du mouvement 2023, en cas d'éligibilité à la bonification de rapprochement de conjoints, le décompte des années de séparation entre conjoints s'opère rétroactivement en tenant compte des années de séparation constatées pour l'entrée dans les académies de Caen et Rouen.

PIÈCES JUSTIFICATIVES À FOURNIR POUR LA DEMANDE DE RAPPROCHEMENT DE CONJOINT

Attention : l'attribution des bonifications est liée à la production de pièces justificatives récentes.

- Photocopie du livret de famille, ou extrait d'acte de naissance de l'enfant à charge.
- Le dernier avis d'imposition en cas d'enfant à charge sans lien de parenté.
- Pour les conjoints pacsés, fournir un extrait d'acte de naissance de moins de 3 mois portant l'identité du partenaire (si partenaire étranger, fournir uniquement l'attestation de Pacs) et toute preuve justifiant d'une imposition commune prévue par le Code général des impôts. Exceptionnellement : pour les conjoints pacsés entre le 01/01/2026 et le 31/08/2026, tout document justifiant de la déclaration de changement de situation familiale auprès des services fiscaux au cours de cette période. Par exemple, une copie d'écran montrant le changement de situation familiale sur le site impots.gouv.fr.
- Agent non-marié : extrait d'acte de naissance mentionnant la reconnaissance de l'enfant par les deux parents (au plus tard au 31 décembre 2026), ou certificat de grossesse (délivré au plus tard le 31/12/2026) et attestation de reconnaissance anticipée (au plus tard le 31/12/2026).
- Attestation d'activité professionnelle du conjoint précisant le lieu et la date de prise de fonction (CDI, CDD sur la base des bulletins de salaires ou des chèques emploi service, immatriculation au registre du commerce ou au répertoire des métiers, etc). En cas de chômage, fournir une attestation récente d'inscription à France Travail et une attestation de la dernière activité professionnelle interrompue après le 31 août 2024.

Pour les chefs d'entreprise, les commerçants, les artisans et les autoentrepreneurs, joindre une attestation d'immatriculation au registre du commerce ou au répertoire des métiers ainsi que toutes pièces attestant de la réalité de l'activité et de son lieu d'exercice effectif (par exemple : déclaration récente du montant du chiffre d'affaires, bail commercial, preuves d'achat du matériel nécessaire à l'activité professionnelle, preuves de commercialisation récente de produits ou prestations, etc.) ; la promesse unilatérale de contrat de travail (promesse d'embauche) pourra être considérée comme pièce justificative recevable sous réserve qu'elle comporte le lieu de travail, l'emploi proposé (avec la définition du poste), la date d'entrée en fonction envisagée et la rémunération. Pour les conjoints ATER ou doctorants contractuels tout comme pour les conjoints engagés dans une formation professionnelle d'une durée au moins égale à 6 mois, joindre une copie du contrat précisant la date de début de la formation ainsi que sa durée, et les bulletins de salaire correspondant.

- En cas de rapprochement de conjoints portant sur la résidence privée : joindre un justificatif de domicile (facture d'électricité, quittance de loyer, copie du bail, etc.).

BONIFICATIONS ÉDUCATION PRIORITAIRE

Trois situations doivent être distinguées :
- Les établissements classés REP+.
- Les établissements classés REP.
- Les établissements relevant de la « politique de la ville » et mentionnés dans l'arrêté du 16 janvier 2001.

Sont concernés les agents ayant accompli une période continue et effective de 5 ans dans le même établissement (sauf si le changement d'affectation dans un autre établissement REP, REP+ ou politique de la ville est la conséquence d'une mesure de carte scolaire). Les personnels en position d'activité doivent toujours être en exercice dans cet établissement l'année de la demande de mutation. Les personnels qui ne sont pas en position d'activité doivent avoir exercé dans cet établissement dans les mêmes conditions citées ci-dessus sans avoir changé d'affectation au 1er septembre 2026.

L'ancienneté détenue dans l'établissement est prise intégralement en compte y compris antérieurement au classement « REP+ », « REP » ou « politique de la ville ». Cette ancienneté prendra également en compte les services effectués de manière effective et continue en qualité de TZR en affectation à l'année (AFA), en remplacement (REP) et en suppléance (SUP) ou en qualité de titulaire affecté à titre provisoire (ATP) préalablement à une affectation définitive. Seules seront prises en compte les années scolaires au cours desquelles l'agent aura exercé des services correspondant **au moins à un mi-temps et à une période de 6 mois répartis sur l'année.**

Les périodes de CLD, de position de non activité, de service national et de congé parental suspendent sans l'interrompre le décompte de la période à retenir pour le calcul de la bonification.
- **Les établissements relevant du dispositif CLA (Contrat Local d'Accompagnement). Bonification valable à compter du mouvement 2024. Trois années en poste sont nécessaires.**

BONIFICATIONS

- Établissements REP+ ou politique de la ville : 400 points sont accordés dès lors que l'agent a accompli une période d'exercice continue et effective de 5 ans dans le même établissement.
- Établissements REP : 200 points sont accordés dès que l'agent a accompli une période d'exercice effective et continue de 5 ans dans le même établissement.
- CLA : 120 points au bout de 3 ans d'affectation continue dans le même poste.

PRIORITÉ POUR HANDICAP, PRIORITÉ MÉDICALE

LES PERSONNELS CONCERNÉS

Les titulaires et les stagiaires handicapés bénéficiaires de l'obligation d'emploi prévue par la loi du 11 février 2005, peuvent obtenir une **bonification « spécifique » de 1000 pts**, sur une académie ou, exceptionnellement, plusieurs académies, ou même être affectés prioritairement hors barème. Même possibilité si c'est leur conjoint(e) ou leur(s) enfant(s) qui est/sont dans une des situations énumérées par cette loi :
- travailleurs reconnus handicapés par la commission des droits et de l'autonomie,
- victimes d'accidents du travail ou de maladies professionnelles ayant entraîné une incapacité permanente au moins égale à 10 % et titulaires d'une rente attribuée au titre du régime général de sécurité sociale ou de tout autre régime de protection obligatoire,
- titulaires d'une pension d'invalidité, à condition que l'invalidité réduise au moins des deux tiers la capacité de travail ou de gain,
- anciens militaires et assimilés, titulaires d'une pension d'invalidité,
- titulaires de la carte d'invalidité délivrée par la commission des droits et de l'autonomie, dès lors qu'elle constate un pourcentage d'incapacité permanente d'au moins 80 % ou lorsque la personne a été classée 3e catégorie de la pension d'invalidité de la Sécurité sociale,
- titulaires d'une allocation ou d'une rente d'invalidité pour les sapeurs-pompiers volontaires,
- titulaires de l'allocation aux adultes handicapés.

Le champ du handicap couvre aussi les pathologies répertoriées dans la liste des 30 maladies graves de l'article D. 322-1 du Code de la Sécurité sociale.

Il faut immédiatement entreprendre les démarches auprès de la Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées (CDAPH), à la Maison Départementale des Personnes Handicapées (MDPH), pour obtenir la reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH) pour soi ou son conjoint, ou du Handicap, pour un enfant.

Et, parallèlement, il faut impérativement déposer un dossier auprès du médecin conseiller technique au rectorat de l'affectation actuelle (détachés, affectés COM gérés par le bureau DGRH B2-3 : auprès du médecin-conseiller technique du ministère en l'adressant avant le 25 novembre 2026 à : 72, rue Regnault 75243 Paris CEDEX 13 avec tous les justificatifs concernant le handicap.

Possibilité aussi d'une bonification de 1000 pts pour situation médicale grave d'un des enfants, nécessitant des soins continus en milieu hospitalier spécialisé. En suivant les mêmes règles et procédures qu'indiqué ci-dessus.

Le tableau ci-après recense les différentes situations et les bonifications afférentes :

SI CLASSEMENT DE L'ÉTABLISSEMENT (les lycées ne sont concernés que pour le seul classement « politique de la ville »)	BONIFICATIONS	
REP+ et politique de la ville REP+ Politique de la ville Politique de la ville et REP	Ancienneté poste 5 ans et + (au 31 août 2027)	400 points
REP	Ancienneté poste 5 ans et + (au 31 août 2027)	200 points


©romiximage



Chaque candidat bénéficiaire de l'obligation d'emploi se verra attribuer une bonification automatique de 100 points sur l'ensemble de ses vœux. Cette bonification n'est pas cumulable avec la bonification de 1 000 points.

LE DOSSIER

Ce dossier handicap/cas médical s'ajoute à votre demande de mutation proprement dite, qui est, bien entendu, indispensable, d'autant que le médecin-conseil et le recteur tiennent compte, aussi, de vos vœux, pour accorder ou non la priorité.

Ne faites pas transiter ce dossier par le chef d'établissement, ni par le rectorat, car risque de retard ou d'oubli de transmission : adressez-le, accompagné d'une lettre explicative, directement au médecin-conseil.

LES ÉLÉMENTS MÉDICAUX

Votre dossier doit être actualisé chaque année, et complet. Le plus important est que les éléments médicaux précisent très nettement les effets, les symptômes, les séquelles, le détail des troubles et des handicaps, leur degré de gravité, leurs conséquences dans la vie de tous les jours et sur l'exercice de votre métier.

N'hésitez pas à communiquer ces éléments médicaux aux élus du SNALC de votre académie qui sont tenus à la discrétion professionnelle et au secret sur toute information. Les éléments que vous leur transmettrez permettront de vérifier que votre dossier n'est pas oublié et de l'appuyer le plus efficacement possible.

LES DOSSIERS SOCIAUX

Les demandes pour maladie/handicap des ascendants ou frères/sœurs ne sont en principe pas prises en compte. Mais n'hésitez pas à déposer malgré tout un dossier, avec appui social. **Il n'y a plus, officiellement, de dossier social.** Dans certains cas, difficiles et rares, quelques dossiers déposés pour des ascendants et collatéraux sont toutefois acceptés, pour motifs sociaux graves.

D'une manière générale, il n'est donc pas totalement inutile de déposer aussi un dossier social ou médico-social si vous êtes soutien de famille, tuteur(trice), avec l'avis et l'appui de l'assistante sociale de votre académie actuelle, auprès du médecin-conseil et de la DRH du rectorat.

LA DÉCISION

Elle est strictement rectorale. La DGRH du ministère, rue Regnault ne décide que pour les personnels détachés ou affectés en COM. Pour tous les autres, le Ministère se contente d'enregistrer la décision du recteur : bonification ou non. Sans modification ni appel.

LA PHASE INTRA

En cas de mutation inter, **vous devrez déposer de nouveau un dossier auprès du recteur de l'académie obtenue** pour prétendre éventuellement à une bonification au mouvement intra. **Attention : une bonification obtenue pour l'inter n'est pas acquise à l'intra.**

BONIFICATIONS LIÉES AUX DEMANDES FORMULÉES DANS LE CADRE DU CIMM

- Sont concernées les demandes d'affectation en DOM.
- 1 000 pts sont attribués pour les vœux formulés en vœu 1 et portant sur les académies de la Guadeloupe, la Guyane, la Martinique, la Réunion ou de Mayotte pour les fonctionnaires pouvant justifier de la présence du Centre de leurs Intérêts Matériels et Moraux (CIMM), tel que défini dans la circulaire fonction publique du 2 août 2023 (https://snalc.fr/wp-content/uploads/Circulaire_20230802_CIMM.pdf) et la

circulaire du ministre de l'Éducation nationale et de la Jeunesse référencée MENH2331262N du 24 novembre 2023 qui introduit un nouveau principe de conservation du CIMM sous condition. Désormais, l'enseignant qui se sera vu reconnaître son CIMM dans un territoire donné obtiendra ladite reconnaissance soit pour une durée de validité de 6 ans, soit, sous conditions, pour une durée illimitée. Par ailleurs, un principe de portabilité entre les administrations au sein de la fonction publique de l'État a été retenu. Cette bonification n'est pas prise en compte en cas d'extension.

En réintégration inconditionnelle comme en 1re affectation, pour les DOM, il est conseillé au moins un vœu métropolitain « raisonnable », pour éviter l'extension : en effet, la bonification ne garantit pas une affectation en DOM. L'accès est impossible, ou très difficile dans certaines disciplines.

COMPARATEUR DE MOBILITÉ : L'AVANTAGE RESTE AU SNALC

Le Ministère propose un comparateur de mobilité. Il permettra de calculer le barème et de voir ce que chacun aurait pu obtenir l'année précédente. Sauf dans les disciplines où la demande correspondrait à une seule mutation. Dans ce cas, il restera muet afin de ne pas donner d'informations individuelles sur la personne mutée.

C'est le minimum que puisse faire le Ministère, mais le SNALC le faisait déjà. Cet outil doit être utilisé avec beaucoup de précautions. Si l'information est erronée, le calcul est faux. À vos conseillers du SNALC d'expliquer si une bonification est due et comment la formuler sur SIAM. En aucun cas, il ne faut s'arrêter à l'annonce d'une mutation impossible dans les conditions de l'année précédente et ne pas formuler de demande. Chaque année est différente et chaque barème doit être vérifié. Les vœux de mutation demandent du temps, plusieurs conversations et échanges de messages. Mieux vaut se tourner vers vos représentants du SNALC.

3. BONIFICATIONS LIÉES À LA SITUATION PERSONNELLE/ADMINISTRATIVE DES CANDIDATS

STAGIAIRES LAURÉATS DE CONCOURS

- **Fonctionnaires stagiaires non ex-titulaires :** Les fonctionnaires stagiaires ex-enseignants contractuels de l'enseignement public dans le premier ou le 2d degré de l'Éducation nationale, ex-CPE contractuels, ex-psyEN contractuels, ex-MA garantis d'emploi, ex-AED, ex-AESH, ex-EAP et ex-contractuels en CFA public **bénéficient d'une bonification sur tous les vœux.** Pour cela, et à l'exception des ex-EAP ils doivent justifier de services en cette qualité dont la durée traduite en équivalent temps plein est égale à une année scolaire au cours des deux années scolaires précédant le stage. S'agissant des Ex-emplois d'Avenir Professeur (EAP), ils doivent justifier de deux années de service en cette qualité. Cette bonification est forfaitaire quel que soit le nombre d'années de stage (fournir un état des services). Elle est attribuée en fonction de leur classement au 1er septembre 2026 :
  - jusqu'au 3e échelon : 150 points,
  - au 4e échelon : 165 points,
  - au 5e échelon et plus : 180 points.
- **Tous les autres fonctionnaires stagiaires,** qui effectuent leur stage dans le second degré de l'Éducation nationale se voient attribuer, **à leur demande**, pour une seule année et au cours d'une période de trois ans, **une bonification de 10 pts pour le 1er vœu.** Si vous avez été nommé stagiaire en 2024-2025 ou en 2025-2026, et si vous n'avez pas encore utilisé vos 10 points, vous avez droit cette année, ou éventuellement la suivante, une fois, à votre choix, à 10 pts sur votre académie de 1er vœu et elle seule. Obligation d'utiliser cette bonification ensuite à l'intra, si vous les avez utilisés à l'inter, quelle que soit l'académie obtenue à l'inter, à condition que le recteur ait retenu cet élément de barème lors de l'élaboration de son barème intra-académique…
- **+ 0,1 pt automatique sur l'académie de stage et + 0,1 pt à la demande sur l'académie d'inscription au concours de recrutement** pour les candidats stagiaires nommés dans le 2d degré.
- **Stagiaires en prolongation de stage.** Deux cas sont à distinguer :
  - **Les stagiaires qui n'auront pas pu être évalués** avant la fin de l'année scolaire (congé maladie, maternité,…) recevront une annulation de leur affectation aux mouvements inter et intra-académiques. Ils seront affectés à titre provisoire en 2027-2028 dans l'académie où ils avaient commencé leur stage et devront participer au mouvement inter-académique 2028.
  - **Les stagiaires qui ont été évalués positivement** avant la fin de l'année scolaire termineront leur stage dans l'académie obtenue au mouvement interacadémique et sur le poste obtenu au mouvement intra-académique et seront titularisés en cours d'année.

STAGIAIRES EX-TITULAIRES

- **Stagiaires ex-titulaires d'un corps autre que ceux des personnels enseignants, CPE ou psyEN** et ex-militaires de carrière : 1 000 pts sur l'académie de l'ancien poste.
- **Anciens titulaires de l'EN :**
  - **Enseignant/CPE maintenu sur son poste comme stagiaire**, dans la même discipline et dans un établissement conforme au nouveau corps : conservation du poste automatique sans avoir à en faire la demande.
  - **Enseignant reçu à un concours dans une autre discipline**, stagiaire ne pouvant être maintenu dans son poste (ex-PLP ou ex-PE devenu certifié par exemple) et ne désirant pas changer d'académie : participation obligatoire à la 2e phase du mouvement (intra).



ÉLÉMENTS COMMUNS À TOUS LES CANDIDATS, DÉTERMINANT LA PARTIE FIXE DU BARÈME	
ANCIENNETÉ DE SERVICE	Classe normale : 7 points/échelon.
	Hors classe : 56 pts forfaitaires pour les certifiés, PLP, PEPS, CPE et Psy-EN, 63 pts pour les agrégés, + 7 pts par échelon de la hors classe.
	Classe exceptionnelle : 77 pts forfaitaires pour les certifiés et assimilés + 7 points/échelon de la classe exceptionnelle.
ANCIENNETÉ DE POSTE	20 points/année de service dans le poste actuel en tant que titulaire. + 50 points supplémentaires par tranche de 4 ans d'ancienneté de poste. + 20 points pour une période de service national actif accomplie juste avant la 1re affectation en tant que titulaire
PRIORITÉS AU TITRE DE L'ARTICLE L. 512-19 DU CODE GÉNÉRAL DE LA FONCTION PUBLIQUE ET DU	
RAPPROCHEMENT DE CONJOINT (ET AUTORITÉ PARENTALE CONJOINTE)	150,2 points pour l'académie de résidence professionnelle du conjoint (ou privée si compatible avec la professionnelle) et les académies limitrophes.
	100 points par enfant à charge de moins de 18 ans au 31/08/2027.
	ANNÉES DE SÉPARATION Agent en activité : 1 an = 190 pts ; 2 ans = 325 pts ; 3 ans = 475 pts ; 4 ans et + = 600 pts Agent en congé parental ou en disponibilité pour suivre son conjoint : 1 an = 95 pts ; 2 ans = 190 pts ; 3 ans = 285 pts ; 4 ans et + = 325 pts. Le tableau de la page 7 précise les différents cas de figure.
CAS MÉDICAL – HANDICAP	1 000 points pour la/les académies demandées si le dossier est jugé prioritaire. 100 points sur tous les vœux pour les agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi (bonifications non cumulables).
ÉDUCATION PRIORITAIRE	Rep+ ou « Politique de la ville », après 5 ans et + : 400 points. Rep, après 5 ans, 200 points.
BONIFICATIONS LIÉES À LA SITUATION PERSONNELLE/ADMINISTRATIVE DES CANDIDATS	
STAGIAIRES LAURÉATS DE CONCOURS	0,1 point automatique sur l'académie de stage et 0,1 point à la demande de recrutement sur l'académie d'inscription au concours.
	Stagiaires n'ayant pas d'ancienneté suffisante en tant que ex-contractuels : 10 points sur le 1er vœu.
	ex-CTEN (enseignants, CPE ou psyEN ou psychologues scolaires), ex-MAGE, ex-contractuels en CFA public, ex-AED, ex-AESH justifiant de services équivalents à une année scolaire à temps plein au cours des deux années précédant le stage ou ex emplois avenir (EAP) justifiant de 2 ans de service en cette qualité : 150 pts sur tous les vœux si classement jusqu'au 3e échelon ; 165 au 4e échelon ; 180 au 5e échelon et +.
STAGIAIRES EX-TITULAIRES	1 000 points sur l'académie de l'ancienne affectation avant réussite au concours.
RÉINTÉGRATION	1 000 points pour l'académie d'exercice avant l'affectation dans un emploi fonctionnel, un établissement privé sous contrat.
MUTATION SIMULTANÉE ENTRE CONJOINTS	80 points pour l'académie correspondant au département saisi et sur les académies limitrophes.
CONTRAT LOCAL D'ACCOMPAGNEMENT (CLA)	120 points sur tous les vœux pour les candidats affectés au 1er septembre 2026 dans un établissement engagé dans un CLA et justifiant d'une durée minimale de 3 années de services effectifs et continus au 31/08/2027 dans ce même établissement.
BONIFICATIONS LIÉES AU VŒU EXPRIMÉ	
VŒU PRÉFÉRENTIEL	20 points par an sur le vœu n° 1, à partir de la 2e demande. Pas d'interruption de demande. Bonification plafonnée à 100 points.
AFFECTATION EN DOM	1 000 points pour La Réunion, Martinique, Guadeloupe, Guyane et Mayotte.
VŒU UNIQUE CORSE POUR LES STAGIAIRES EN CORSE	600 points pour les stagiaires dans l'académie de Corse formulant le vœu unique Corse. Cette bonification passe à 1 400 points sur le vœu unique Corse pour les ex-CTEN (enseignants, contractuels du 2d degré public, CPE ou COP/Psy-EN), ex-MAGE, ex-contractuels en CFA public, ex-AED, ex-AESH justifiant de services équivalents à une année scolaire à temps complet au cours des deux années précédant le stage ainsi que pour les ex-EAP justifiant de 2 ans de service en cette qualité.
VŒU UNIQUE CORSE RÉPÉTÉ	800 points pour la 2e demande du vœu unique Corse et 1 000 points à partir de la 3e demande consécutive du vœu unique Corse.
MAYOTTE, GUYANE	1 000 points sur tous les vœux pour les candidats affectés et en activité dans l'académie de Mayotte depuis au moins 5 ans à la date du 31 août 2027.
	200 points sur tous les vœux pour les candidats affectés en Guyane depuis au moins cinq ans suite à une mobilité, et comptabilisant au moins deux années de services effectifs et continus sur un poste dit isolé. La liste de ces postes isolés est fixée par un arrêté du 5 mai 2017 : https://www.legifrance.gouv.fr/loda/id/JORFTEXT000034632388/2023-10-31/.

	Échelon acquis au 31/08/2026 par promotion et au 01/09/2026 par reclassement. Les agrégés hors classe au 4e échelon pourront prétendre à 105 points dès lors qu'ils ont deux ans d'ancienneté dans cet échelon.
	Dans la limite de 105 points.
	Fonctionnaires stagiaires : pas d'ancienneté de poste. Agents en disponibilité : l'ancienneté prise en compte est celle du dernier poste occupé. Affectés à titre provisoire : ancienneté dans le dernier poste + année(s) ATP.
DÉCRET DU 25 AVRIL 2018	
	Cette académie doit être le 1er vœu. Conjoint stagiaire : pas de rapprochement, sauf exceptions.
	Bonifications accordées uniquement en cas de demande de rapprochement de conjoint. Les fonctionnaires stagiaires qui accomplissent leur stage dans le second degré de l'enseignement public peuvent prétendre à une année de séparation au titre de l'année de stage. Les départements 75, 92, 93 et 94 forment une seule entité. Dès que la séparation est effective sur des académies non limitrophes, la bonification pour année(s) de séparation est majorée de 100 points. Dès lors que la séparation est effective sur des départements non limitrophes relevant d'académies limitrophes, la bonification pour année(s) de séparation est majorée de 50 points.
	1 000 points attribués uniquement si le dossier est jugé prioritaire par le Médecin Conseiller Technique du Recteur. Demande possible pour l'agent (titulaire ou stagiaire), son conjoint, ses enfants.
	Exercice continu dans le même établissement. Bonification valable sur tous les vœux. Les périodes de CLD, de position de non-activité, de service national et de congé parental sont suspensives. Le candidat en position d'activité doit être en exercice dans cet établissement l'année de la demande de mutation. Le candidat qui n'est pas en position d'activité ne doit pas avoir changé d'affectation au 1er septembre 2026.
	Obligation d'être candidat en 1re affectation ; bonification non prise en compte en cas d'extension.
	Bonification valable une seule année au cours d'une période de 3 ans. Obligation de l'utiliser à l'intra si utilisée à l'inter ; inversement, impossibilité de l'utiliser à l'intra si participation à l'inter sans l'avoir utilisée.
	Bonification valable sur tous les vœux.
	Cette bonification s'adresse aux stagiaires ex-titulaires d'un autre corps que ceux des personnels enseignants, d'éducation ou d'orientation ainsi qu'aux ex-militaires de carrière.
	Conditions particulières pour : détachement, mise à disposition de Polynésie, affectations W&F, St-Pierre & M., Andorre, Écoles européennes. Agents affectés dans le privé, PRAG, PRCE.
	Conjoints titulaires ou conjoints stagiaires. L'académie correspondant au département saisi doit être formulée en vœu n° 1.
	Bonification non cumulable avec les bonifications familiales. Les demandes doivent être consécutives et ininterrompues. Voir conditions de continuité.
	Être natif ou justifier d'un Centre d'Intérêts Matériels et Moraux (CIMM) du DOM demandé, placé en vœu n° 1.
	Non cumulables avec les bonifications de 150, 165 ou 180 points.
	Demandes consécutives. Cumul possible avec le vœu préférentiel et les bonifications familiales.
	Bonification cumulable avec celles liées à l'éducation prioritaire.

RÉINTÉGRATION

- **Sont concernés les agents en détachement, congé ou disponibilité.** Réintégration dite **« conditionnelle »** (pour les détachés gérés par la 29e base) : subordonnée aux vœux. Si aucun vœu ne peut être satisfait, réintégration impossible, maintien dans la position antérieure.

Réintégration dite **« non conditionnelle »** : procédure d'extension si impossibilité de réintégration dans le cadre des vœux. Une demande conditionnelle est transformée en demande non conditionnelle si l'intéressé ne peut être maintenu dans sa position antérieure. Sans précision, demande considérée comme non conditionnelle.

Important :
Toute demande de réintégration ou de mutation dans le cadre du mouvement 2027 sera considérée comme prioritaire pour les agents déjà placés en position de détachement. En conséquence, la réintégration dans l'académie d'origine ou la désignation dans une nouvelle académie entraîneront automatiquement l'interruption du détachement.

Si demande de retour sur l'ancienne académie de poste 2d degré de titulaire du public :

- Après disponibilité, congé, affectation sur poste adapté : réintégration automatique dans cette académie, et participation à la seule 2de phase, intra-académique.
- Après détachement, MAD, Polynésie, Wallis & Futuna, St-Pierre & Miquelon, Andorre, Écoles Européennes : participation à l'interacadémique, avec vœu unique « ancienne académie ». Il est possible de formuler avant le vœu académie d'origine des vœux portant sur d'autres académies. Tous les vœux formulés après l'académie d'origine seront supprimés.
  Si ces vœux ne sont pas satisfaits, réintégration sur l'académie d'origine.
  Enseignant ex-public du 2d degré affecté dans l'enseignement privé dans son académie d'origine et souhaitant réintégrer l'enseignement public du 2d degré dans cette académie : pas de participation à l'inter et participation à l'intra.
  Enseignant ex-public du 2d degré affecté dans l'enseignement privé sous contrat dans une académie autre que son académie d'origine et souhaitant réintégrer l'enseignement public du 2d degré de son académie d'origine : participation à l'inter et bonification de 1 000 points sur cette académie.
  Enseignant affecté dans le supérieur (PRAG, PRCE,…) souhaitant une affectation 2d degré dans l'académie où il exerce dans le supérieur : maintien automatique dans cette académie, et participation à la seule phase intra-académique.

MUTATION SIMULTANÉE

Possibilité réservée entre agents appartenant aux corps gérés par la DGRH, dont les PEGC, les CE/CPE, les Psy-EN.
Pas possible avec mouvement spécifique.
Agent dont le conjoint obtient une mutation spécifique : demande transformée en rapprochement de conjoint sur demande de l'intéressé.
Possible entre deux titulaires, ou deux stagiaires, mais pas entre titulaire et stagiaire, sauf si le stagiaire est ex-titulaire d'un corps de personnels du 2d degré géré par la DGRH.
Si l'un des deux titulaires ne peut être muté, la mutation ne se fait pas.
Les vœux académiques doivent être strictement identiques et figurer dans le même ordre. Si conjoint PEGC, 5 vœux maxi.
Deux agents non mariés/non pacsés (célibataires, concubins sans enfants), en particulier stagiaires souhaitant être ensemble en 1re affectation, peuvent déposer une demande de mutation simultanée, traitée sans bonification mais en parallèle, pour assurer l'arrivée dans une même académie. Si mutation obtenue en simultanée en interacadémique, obligation de faire une demande en simultanée ensuite au mouvement intra. Inversement, si pas simultanée à l'inter, en principe, ensuite, pas de simultanée non plus à l'intra.

Le Ministère avait prévu de supprimer la mutation simultanée non bonifiée. Un amendement déposé par le SNALC lors du CSAMEN du 9 octobre 2024 a permis son maintien.

Bonifications :
Simultanée entre conjoints, titulaires ou stagiaires : 80 pts forfaitaires, sur l'académie validée par la saisie d'un département sur iprof-siam, placée en 1er vœu, et sur les académies limitrophes, en n'importe quel rang.
Pas de points de séparation, pas de points pour enfants.
Bonification non cumulable avec le vœu préférentiel.

- **Suppression de la prise en compte de la situation de parent isolé**

Le ministère de l'Éducation nationale a supprimé les bonifications liées aux situations de parent isolé en application d'une décision du Conseil d'État. Il n'en reste pas moins que ces situations répondaient à des besoins réels.

Il peut être utile de contacter le médecin-conseiller technique et/ou le service social pour signaler votre situation :

DANS TOUS LES CAS, CONTACTEZ VOTRE SECTION ACADÉMIQUE DU SNALC (page 2)

COMMUNICATION DES RÉSULTATS DU MOUVEMENT INTERACADÉMIQUE

Le jour des résultats (10 mars 2027) chaque candidat reçoit son résultat de la part du Ministère par message dans I-Prof et éventuellement par sms (s'il a communiqué dans SIAM pendant la saisie des vœux un numéro de téléphone portable). En cas de non mutation ou de non obtention des académies sollicitées en vœu 1 et en vœu 2, des précisions lui seront apportées sur le positionnement de sa candidature pour ces académies.
Un candidat peut former un recours administratif lorsqu'il n'obtient pas de mutation ou lorsque devant obtenir une affectation (stagiaire ou ATP par exemple), il est muté dans une académie qu'il n'a pas demandée.
Dans ce cadre il peut mandater un représentant désigné par une organisation syndicale de son choix pour l'assister.
Le SNALC syndicat représentatif conseillera et accompagnera les collègues qui le solliciteront dès le début des opérations du mouvement. Il assistera efficacement les collègues qui formeront des recours.

La priorité relative à l'application de la loi n° 2025-1248 portant création d'un statut d'élu local n'est pas encore transcrite dans les lignes directrices de gestion mobilité. Aussi, les agents qui souhaiteront, à l'issue des résultats du mouvement, dans le cadre de la phase recours, faire valoir leur situation d'élus locaux, pourront se signaler.


©stockking

4. BONIFICATIONS LIÉES AU VŒU EXPRIMÉ

VŒU PRÉFÉRENTIEL

Si, chaque année, le même premier vœu académique est renouvelé : **20 pts par an à partir de la 2e demande**, sur ce seul vœu. Autres vœux entièrement libres. À la première demande saisie en vœu préférentiel, c'est donc le premier vœu académique qui détermine l'académie bonifiable les années suivantes. Cette bonification est plafonnée à l'issue de la 6e année consécutive, soit à la hauteur de 100 points. Toutefois, les enseignants conservent à titre individuel le bénéfice de l'intégralité des bonifications acquises antérieurement au mouvement 2016.

Les demandes doivent être consécutives et ininterrompues. Une interruption, même d'une seule année, annule la préférence, la demande repart à 1 an. Idem en cas de changement d'académie préférentielle.
Rupture aussi si annulation de la demande.
Rupture de la continuité si changement de discipline (mais pas si changement de corps dans la même discipline, ou entre physique/physique appliquée ou entre options économie-gestion). Disponibilité, congé, détachement : continuité.
Bonification incompatible avec les bonifications familiales, même sur d'autres vœux. Cumulable avec les bonifications stagiaires.
Si mutation au mouvement général sur un autre vœu : la bonification continue tant que l'académie préférentielle n'est pas obtenue.
En revanche, une mutation aux mouvements spécifiques l'annule.

Le décompte des années de vœu préférentiel d'entrée dans la nouvelle académie de Normandie s'opère rétroactivement en tenant compte des vœux préférentiels constatés pour l'entrée dans les académies de Caen et de Rouen.

VŒU UNIQUE CORSE

- Bonifications spécifiques pour les stagiaires en Corse :
  Les personnels stagiaires dans l'académie de Corse en 2026-2027 et formulant le vœu « académie de la Corse » en vœu unique bénéficient d'une bonification de 600 points.
  Cette bonification passe à 1 400 points pour ceux d'entre eux qui ont la qualité d'ex-enseignants contractuels de l'enseignement public dans le premier ou le second degré de l'Éducation nationale, ex-CPE contractuels, ex-PsyEN ou exprofesseurs des écoles psychologues scolaires contractuels, ex-MA garantis d'emploi, ex-emploi avenir professeur (EAP), ex-contractuels en CFA public justifiant de services en cette qualité dont la durée, traduite en équivalent temps plein, est égale à une année scolaire au cours des deux années scolaires précédant leur stage (à l'exception des Ex-emplois d'Avenir Professeur (EAP) qui doivent eux justifier de deux années de service en cette qualité. Cette bonification de 1 400 points n'est pas cumulable avec la bonification pour les stagiaires ex-contractuels (150 pts, 165 pts, 180 pts).

Ces deux bonifications (600 points et 1 400 points) ne sont pas cumulables. Elles sont en revanche cumulables avec certaines bonifications notamment le vœu préférentiel ou les bonifications personnelles et/ou familiales.

- Bonification spécifique au titre du vœu unique « Corse » répété :
  Cette bonification est due quand on formule le vœu « académie de Corse » en vœu unique pour la 2e fois consécutive :
  – 800 points pour la 2e expression consécutive du vœu unique Corse.
  – 1 000 points à partir de la 3e expression consécutive du vœu unique Corse.

Ces bonifications sont cumulables avec certaines bonifications notamment le vœu préférentiel ou les bonifications familiales.
Le barème utilisé en cas d'extension ne tient pas compte de ces bonifications.

C. DISPOSITIONS **À CONNAÎTRE**



CONGÉ PARENTAL

Points Éducation prioritaire : décompte suspendu mais non interrompu. L'année compte pour l'ancienneté de poste et pour moitié pour la séparation (sauf si séparation d'au moins 6 mois pendant l'année scolaire).

À la réintégration, si poste perdu, le retour du congé parental doit ensuite être traité à l'intra comme une carte scolaire. Après réintégration, ancienneté cumulée conservée si retour sur un poste de l'ancienne académie.

DEMANDES DE PARTICIPATION ET D'ANNULATION TARDIVES

Au plus tard le 5 février 2027 à minuit, le cachet de la poste faisant foi.

Les demandes de participation tardives pourront notamment être accordées pour les motifs suivants :

- Décès du conjoint ou d'un enfant.
- Mutation du conjoint.
- Cas médical aggravé d'un des enfants.

NB : Les demandes d'annulation de participation aux mouvements inter-académique et spécifique seront acceptées sans condition.

DÉTACHEMENTS ET RÈGLE GÉNÉRALE SUR LES PRIORITÉS DONNÉES AUX DIFFÉRENTES DEMANDES DE MUTATION

Pour les personnels sollicitant concurremment plusieurs mobilités, priorité sera donnée, dans cet ordre, à :

- la demande d'affectation dans l'enseignement supérieur dans le seul cadre de la 1re campagne (PRAG, PRCE,…), la demande d'affectation au mouvement spécifique, la demande de détachement, la demande d'affectation dans une COM,
- la demande d'affectation au mouvement sur Postes à Profil (PoP),
- la demande de mutation interacadémique.

Les détachements pour les nouveaux ATER ne seront accordés qu'à des collègues actuellement TZR ou qui n'ont demandé que des ZR au mouvement intra-académique.

Obligation de signaler la demande de poste ATER au rectorat dès son dépôt.

Actuels ATER demandant un renouvellement : droit de participer au mouvement. Si renouvellement refusé : ATP dans une académie (pas nécessairement celle d'ATER) si non-participation au mouvement. 3e ou 4e année de contrat ATER : obligation de participer au mouvement.

ÉCONOMIE-GESTION

4 mouvements distincts, par option (A, B, C et D). Demande pour une seule option. Le titulaire du CAPET d'une option peut choisir librement n'importe quelle option A, B ou C, qu'il l'enseigne ou non. L'option D (informatique et gestion, L. 8031) est réservée aux lauréats de l'agrégation correspondante et aux professeurs d'informatique et gestion qui, inversement, ne peuvent pas muter dans une autre option, sauf accord préalable de l'inspection. L'inspection ne peut s'opposer au choix de l'option au mouvement général.

ÉGALITÉ AU BARÈME

En cas d'égalité, à l'inter, les candidats ne sont pas départagés par le rang de vœu, mais par 1) les bonifications familiales, 2) le nombre d'enfants.

EXTENSION DE VŒUX

L'extension de vœux ne peut s'appliquer qu'aux candidats en 1re affectation (stagiaires), en ATP, ou en réintégration inconditionnelle. Dans les autres cas : pas d'extension, le collègue non muté reste sur son poste ou en congé/détachement.

Faute d'une académie accessible dans le cadre des vœux, on procède par extension, à partir de l'académie de 1er vœu, vers les académies limitrophes le plus souvent puis, rapidement, les académies de Paris, Créteil, Versailles.

L'extension se fait au barème le moins élevé attaché à l'un des vœux du candidat, et sans les bonifications stagiaires (10 ou 150 ou 165 ou 180 points), ni le 0,1 pt académie de stage, ni les points spécifiques Corse, DOM, ni les bonifications vœu préférentiel, ni la bonification 1 000 points handicap, pas forcément donc avec le barème du premier vœu.

ATTENTION, pour les académies de La Réunion, Guadeloupe et Martinique, la table d'extension a été modifiée. L'extension commencera par Aix-Marseille, Montpellier, Grenoble, Lyon,... Se référer à la note de service du 29 octobre 2026 et sur SIAM.

Extension Corse : Nice, Aix-Marseille, Montpellier, Grenoble, etc. Guyane, Mayotte : directement Paris, Versailles, Créteil, Rouen, etc. Selon la nature de la demande et si on est soumis à extension, il est conseillé soit de se limiter aux seules académies bonifiées, soit au contraire de formuler un maximum de vœux.

MOUVEMENT DES PROFESSEURS DE LA SECTION CPIF / ENSEIGNANTS DE LA MLDS

Les postes offerts au mouvement des professeurs de lycée professionnel de la section « Coordination Pédagogique et Ingénierie de Formation » (CPIF) et des personnels exerçant la totalité de leur service au titre de la Mission pour la Lutte contre le Décrochage Scolaire (MLDS) sont publiés sur le site internet du Ministère.

Les personnels désirant y participer sont invités à suivre le lien suivant, rubrique « Postes en section CPIF MLDS » : https://www.education.gouv.fr/mutation-des-personnels-du-second-degre-siam-phaseinteracademique-3218

Les fiches de postes comporteront le mode opératoire ainsi que les contacts à qui envoyer le dossier de candidature.

ENSEIGNANTS DE SII ET D'ÉCONOMIE-GESTION

Les agrégés et certifiés de SII et d'économie-gestion (hors options Informatique et gestion des activités touristiques) peuvent solliciter leur mobilité dans différentes disciplines.
Attention : aucun panachage, ni aucun cumul n'est possible.

Le choix effectué lors de la phase interacadémique vaut également pour la phase intra-académique.

À titre d'exemple : un certifié dont la discipline de recrutement, mentionnée sur l'arrêté ministériel, est SII option énergie (1412E) choisira de participer au mouvement soit en technologie (L. 1400), soit en sciences industrielles de l'ingénieur option énergie (L. 1412).
Il ne participera au mouvement que dans une seule de ces deux disciplines.

L'enseignant désireux de postuler dans ce intracadre le fera en fonction de la discipline du support sur lequel il souhaite candidater. À titre d'exemple, les supports en CPGE auront la même discipline de poste que celle de la présente année scolaire et les supports de BTS se verront maintenir leur coloration actuelle.

Le tableau ci-dessous précise les différentes possibilités pour les certifiés et agrégés de SII.

Candidats certifiés
Candidats agrégés

Discipline de mouvement	DISCIPLINE DE RECRUTEMENT							
	1411E	1412E	1413E	1414E	1414A	1415A	1416A	1417A
	Sciences industrielles de l'ingénieur option architecture et construction	Sciences industrielles de l'ingénieur option énergie	Sciences industrielles de l'ingénieur option information et numérique	Sciences industrielles de l'ingénieur option ingénierie mécanique	Sciences industrielles de l'ingénieur et ingénierie mécanique	Sciences industrielles de l'ingénieur et ingénierie électrique	Sciences industrielles de l'ingénieur et ingénierie des constructions	Sciences industrielles de l'ingénieur et ingénierie informatique
L. 1400 Technologie	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui
L. 1411 Sciences industrielles de l'ingénieur opt. architecture et construction	Oui	Non	Non	Non	Non	Non	Oui	Non
L. 1412 Sciences industrielles de l'ingénieur opt. énergie	Non	Oui	Non	Non	Non	Oui	Oui	Non
L. 1413 Sciences industrielles de l'ingénieur opt. information et numérique	Non	Non	Oui	Non	Non	Oui	Non	Oui
L. 1414 Sciences industrielles de l'ingénieur opt. ingénierie mécanique	Non	Non	Non	Oui	Oui	Non	Non	Non


©burst

ACADÉMIES LIMITROPHES

ACADÉMIE	ACADÉMIES LIMITROPHES
AIX – MARSEILLE	Grenoble, Montpellier Nice, Corse
AMIENS	Lille, Reims, Normandie, Créteil, Versailles
BESANÇON	Dijon, Lyon, Nancy-Metz, Strasbourg, Reims
BORDEAUX	Poitiers, Toulouse, Limoges
CLERMONT-FERRAND	Dijon, Grenoble, Lyon, Montpellier, Toulouse, Orléans-Tours, Limoges
CORSE	Aix-Marseille, Montpellier, Nice
CRÉTEIL	Paris, Dijon, Orléans-Tours, Reims, Amiens, Versailles
DIJON	Besançon, Clermont-Ferrand, Lyon, Orléans-Tours, Reims, Créteil
GRENOBLE	Aix-Marseille, Clermont-Ferrand, Lyon, Montpellier
GUADELOUPE	Martinique
LILLE	Amiens
LIMOGES	Bordeaux, Clermont-Ferrand, Poitiers, Toulouse, Orléans-Tours
LYON	Besançon, Clermont-Ferrand, Dijon, Grenoble
MARTINIQUE	Guadeloupe
MONTPELLIER	Aix-Marseille, Clermont-Ferrand, Grenoble, Toulouse, Corse
NANCY – METZ	Besançon, Strasbourg, Reims
NANTES	Normandie, Poitiers, Rennes, Orléans-Tours
NICE	Aix-Marseille, Corse
NORMANDIE	Rennes, Orléans-Tours, Nantes, Amiens, Versailles
ORLÉANS – TOURS	Normandie, Clermont-Ferrand, Dijon, Poitiers, Nantes, Limoges, Créteil, Versailles
PARIS	Créteil, Versailles
POITIERS	Bordeaux, Nantes, Orléans-Tours, Limoges
REIMS	Besançon, Dijon, Nancy-Metz, Amiens, Créteil
RENNES	Normandie, Nantes
STRASBOURG	Besançon, Nancy-Metz
TOULOUSE	Bordeaux, Clermont-Ferrand, Montpellier, Limoges
VERSAILLES	Paris, Orléans-Tours, Amiens, Normandie, Créteil

L'attention des candidats est attirée sur le fait que, quelle que soit leur discipline de recrutement appartenant au champ des sciences industrielles de l'ingénieur, ils pourront postuler indifféremment sur tous les postes spécifiques relevant de ce domaine (*cf.* Annexe II, Bulletin Officiel spécial n° 5 du 31 octobre 2024).

FONCTIONNAIRES DE CATÉGORIE A

Les fonctionnaires de catégorie A détachés dans un corps d'enseignants du 2d degré ou de personnels d'éducation ne peuvent participer ni au mouvement interacadémique ni aux mouvements spécifiques nationaux avant leur intégration dans le corps considéré.

GUYANE

Les personnels affectés en Guyane depuis au moins cinq ans au 31 août 2027 suite à une mobilité et comptabilisant au moins deux ans de services effectifs et continus sur un poste dit isolé bénéficient d'une bonification de 200 points sur tous leurs vœux. Cette bonification est cumulable avec celles liées aux dispositifs REP+/REP et ville.
La liste de ces postes isolés est fixée dans l'arrêté du 5 mai 2017 fixant la liste des écoles et établissements scolaires ouvrant droit au bénéfice de l'indemnité en faveur des personnels relevant du ministère de l'Éducation nationale en service dans certains postes isolés du département de la Guyane :
https://www.legifrance.gouv.fr/loda/id/JORFTEXT000034632388/2023-10-31/.

MAYOTTE

Les personnels comptabilisant au 31 août 2027 au moins cinq ans d'exercice effectif et continu sur le territoire de Mayotte bénéficient d'une bonification de 1 000 points sur tous leurs vœux.
Les personnels exerçant à Mayotte conservent la possibilité de revenir à chaque mouvement dans l'académie au sein de laquelle ils étaient affectés à titre définitif.
À noter : un stagiaire peut demander Mayotte.
Les personnels qui ont choisi de rester à Mayotte à l'issue d'un séjour réglementé verront leur ancienneté de poste actuelle prise en compte depuis le début du séjour.

L'inaptitude médicale peut empêcher/faire annuler la mutation. Il est nécessaire d'obtenir un certificat d'absence de contre-indication, d'un médecin généraliste agréé.

Conditions de vie et d'affectation à Mayotte, conseils :
voir www.ac-mayotte.fr.

VŒUX

Les demandes peuvent porter sur 1 à 31 académies (PEGC : 5 académies).
Les titulaires n'ont pas à demander leur académie actuelle. Ce vœu serait alors supprimé, ainsi que les vœux suivants.
L'affectation respecte strictement l'ordre des vœux.



©Kajdi Szabolcs

CLASSES PRÉPARATOIRES AUX GRANDES ÉCOLES : DEMANDES DE 1RE AFFECTATION OU DE MUTATION

Les candidatures en CPGE sont nombreuses par rapport aux postes disponibles, c'est pourquoi il est essentiel de porter une attention toute particulière à la constitution de votre dossier de candidature.

Nous conseillons de commencer par lire le compte rendu de la réunion du groupe de travail sur les nominations et mutations en CPGE sur le site du SNALC https://snalc.fr/nominations-et-mutations-encpge/ afin d'avoir des indications sur le mouvement dans votre discipline. **Dans la mise à jour de votre CV sur I-Prof**, nous recommandons de porter les critères principaux retenus par l'Inspection Générale pour une candidature en CPGE :

- Indiquer le rang d'agrégation, celle-ci étant quasiment incontournable pour se porter candidat ; préciser si c'est l'agrégation externe ou interne.
- Mentionner vos diplômes de troisième cycle, ainsi que votre scolarité en Grande École le cas échéant.
- Donner la liste de vos publications, ouvrages, articles et notes.
- Préciser si vous avez déjà effectué des remplacements ou donné des interrogations en CPGE.
- Mentionner votre participation à des examens ou concours de l'enseignement supérieur.
- Indiquer quelles actions spécifiques vous avez réalisées dans le cadre de votre établissement pour le rayonnement de celui-ci, et de ses classes préparatoires si vous y enseignez, notamment votre participation éventuelle à une « cordée de la réussite ».

Dans la détermination de vos vœux, il importe de ne pas tenir excessivement compte des postes vacants mais de vous déterminer avant tout en fonction de vos propres souhaits : en effet, plusieurs postes affichés sont actuellement pourvus par des collègues en affectation à titre provisoire qui seront définitivement titularisés notamment dans les disciplines scientifiques. De surcroît, quelques postes peuvent encore se libérer d'ici la rentrée prochaine. En outre, vérifiez que l'établissement ou le secteur dans lequel vous vous inscrivez comporte bien une classe préparatoire correspondant à votre discipline (voir la liste des CPGE dans le BOEN n° 16 du 16 avril 2026 : https://www.education.gouv.fr/bo/2026/Hebdo16/ESRS2607732K).

Pour une première demande de nomination en CPGE, il est fortement conseillé de faire des vœux géographiques larges, quelle que soit la discipline, et d'accepter tout type de classe préparatoire.

Dans la rédaction de votre lettre de motivation, nous vous conseillons de reprendre les principaux points de votre CV en quelques lignes, mais aussi d'indiquer les motifs de votre candidature en CPGE : proscrivez les raisons négatives (« l'enseignement secondaire ne m'intéresse plus, les lycéens ne travaillent pas… ») et ne mettez en avant que des raisons positives (« après une expérience passionnante dans l'enseignement secondaire, je souhaite valoriser mes compétences pédagogiques et ma maîtrise de ma discipline pour enseigner en CPGE… »). Ne manquez pas de détailler vos vœux géographiques, indiquez notamment si vous acceptez tout poste en France ou si vous étendez votre demande à l'outre-mer ou à des pays étrangers, et précisez le type de classe où vous souhaitez enseigner (filière, voie, année d'enseignement).

Le site SIAM ne permettant pas de mettre un ordre de préférence par type de classe, cette précision doit apparaître dans votre lettre de motivation. Limitez explicitement vos vœux à des postes que vous êtes certain de pouvoir accepter sans réserve : si vous refusez une proposition qui vous serait faite, vous risquez de ne pas en avoir de nouvelle avant plusieurs années. Soyez notamment circonspect pour les vœux outre-mer : prenez soin d'envisager tous les aspects de l'existence dans ces départements avant de les inclure dans votre demande.

Si vous n'avez pas été inspecté récemment, et notamment si vous n'avez jamais été inspecté par un Inspecteur Général, n'hésitez pas à lui demander de venir vous inspecter. En effet, même si elle se base de plus en plus sur les avis des IPR, l'Inspection Générale essaie quand elle le peut de voir elle-même les candidats. Faites-le au plus tôt sans attendre d'envoyer votre lettre de motivation, et réitérez votre demande dans celle-ci.

Vous pouvez soit lui envoyer un courrier papier au Ministère de l'Éducation nationale, 110 rue de Grenelle, 75357 Paris 07 SP, soit de préférence joindre cette lettre à un mail adressé au secrétariat de l'Inspection Générale de votre discipline (https://www.education.gouv.fr/pid39139/college-expertise-disciplinaire-et-pedagogique.html).

Si vous exercez dans l'enseignement supérieur, vous pouvez demander à l'Inspection Générale une visite dans votre établissement, ou lui demander un rendez-vous. En effet, dans certaines disciplines, elle tient beaucoup, sinon à inspecter, du moins à rencontrer les candidats.

En cas de doute sur la formulation de vos vœux, que ce soit sur le type de classe ou la localisation géographique, n'hésitez pas à consulter nos responsables nationaux en envoyant un mail à l'adresse prepa@snalc.fr : c'est pendant la saisie des vœux, et non après, qu'il leur sera possible de vous conseiller de manière utile.

À SAVOIR…

- La participation au mouvement spécifique n'interdit pas la participation au mouvement interacadémique. Cependant, si vous êtes retenu sur un poste spécifique, votre demande inter sera annulée.
- Les affectations se font hors barème, sur proposition de l'Inspection Générale.
- Les postes spécifiques vacants y compris ceux de Polynésie française sont consultables sur I-Prof à partir du 5 novembre.

Il est vivement conseillé, avant de procéder à la saisie de vos vœux, de consulter la partie 3. 4. Mouvement spécifique national de l'annexe 1 des LDG ministérielles mobilité, BOEN spécial n° 5 du 31 octobre 2024, p. 60.

LE MOUVEMENT **SPÉCIFIQUE NATIONAL**

FORMULATION DE LA DEMANDE

Peuvent faire acte de candidature les titulaires et les stagiaires (sauf en Théâtre-Cinéma et DDF (ex-chefs de travaux), ouverts uniquement aux titulaires). Saisie obligatoire des vœux (15 maximum : établissement, commune, groupe de communes, département, académie) du 3 au 25 novembre sur le serveur Siam intégré à l'application I-Prof, accessible par Internet : www.education.gouv.fr/ iprof-siam

La demande de certains postes spécifiques en Polynésie française, les affectations en dispositifs sportifs conventionnés (réservées aux enseignants titulaires d'EPS), des affectations en sections binationales et les affectations sur des postes d'enseignement en langue corse, font partie dorénavant du mouvement spécifique national.

- **Mettre à jour votre CV** dans la rubrique I-Prof dédiée à cet usage (mon CV). Remplissez toutes les rubriques permettant d'apprécier votre candidature (qualifications, compétences, participation à des jurys d'examens et de concours, activités professionnelles, publications, etc.). En effet, cette rubrique sera consultée par le chef d'établissement, l'inspecteur et le recteur chargés d'émettre un avis puis, par l'administration centrale et l'Inspection Générale. Pensez à indiquer une adresse courriel et un numéro de téléphone auxquels vous pouvez être joints.
- **Rédiger en ligne une lettre de motivation** explicitant votre démarche. Si vous êtes candidat(e) à plusieurs mouvements spécifiques, une lettre doit être rédigée par candidature.
- La lettre de motivation doit comporter une adresse courriel et un numéro de téléphone.
- Joindre le dernier rapport d'inspection ou le dernier compte rendu de rendez-vous de carrière sous forme numérisée.
- Dans toute la mesure du possible, **prendre l'attache du chef de l'établissement** dans lequel se situe le poste pour un entretien et lui communiquer une copie du dossier de candidature.
- **Attention :** les candidats à des postes en Arts appliqués ou des postes de PLP en dessin d'arts appliqués aux métiers d'art doivent constituer en parallèle à la saisie des vœux un dossier de travaux personnels sous la forme d'un fichier dématérialisé sur clef USB, chaque document ou ensemble de documents devra être utilement commenté. Ce dossier représente l'élément décisif du choix du candidat pour l'Inspection Générale, il sera à envoyer au Bureau DGRH B1-3 – 72, rue Regnault 75243 Paris cedex 13, avant le 14 décembre.
- Les lauréats de la session 2026 du CAPLP et du CAPET arts appliqués option métiers d'arts doivent participer au mouvement spécifique et envoyer leur dossier de travaux personnels. Les enseignants de cette même spécialité (certifiés ou PLP), déjà titulaires, et qui souhaitent demander une mutation doivent également candidater au mouvement spécifique correspondant.

Voici les modalités de candidatures pour les différents mouvements spécifiques

TYPE DE MOUVEMENT	MODALITÉS DE LA DEMANDE CONSULTER IMPÉRATIVEMENT LA PARTIE II DE LA NOTE DE SERVICE
Classes Préparatoires aux Grandes Écoles	• Vœux et lettre de motivation sur iprof-siam. • Mise à jour de « mon CV » sur iprof-siam. • Dossier au Doyen de l'Inspection générale.
Classes de Techniciens Supérieurs	• Vœux et lettre de motivation sur iprof-siam. • Mise à jour de « mon CV » sur iprof-siam.
Sections Internationales et sections binationales	• Vœux et lettre de motivation sur iprof-siam. • Mise à jour de « mon CV » sur iprof-siam. • Prendre contact avec le(s) chef(s) d'établissement.
DDF (ex-chefs de travaux) de LT, LP, EREA	• Ouvert aux Agrégés et Certifiés des disciplines technologiques et aux PLP des disciplines technologiques et professionnelles. • Deux phases : 1) mutation des DDF déjà titulaires de la fonction, puis 2) recrutement pour année probatoire, nécessité de justifier d'une expérience professionnelle d'au moins 5 ans dans l'enseignement ou la formation. • Vœux et lettre de motivation sur iprof-siam. • Mise à jour de « mon CV » sur iprof-siam. • Les candidats à la fonction doivent être inscrits sur une liste académique d'aptitude à la fonction de DDF. Ils explicitent dans la lettre leur perception de la fonction de DDF ainsi que les principaux projets qu'ils envisagent de conduire dans le cadre de la fonction sollicitée.
Arts appliqués : BTS, DNMADE, DMA, DSAA	• Vœux et lettre de motivation sur iprof-siam. • Mise à jour de « mon CV » sur iprof-siam. • Les candidats doivent être titulaires du CAPET section arts appliqués ; ils ne sont pas soumis à une condition d'ancienneté d'exercice. • Fournir un dossier de travaux personnels sous la forme d'un fichier dématérialisé sur clef USB. Les enseignants titulaires du CAPLP Arts appliqués ou de l'agrégation arts, option B, arts appliqués peuvent candidater en BTS Arts appliqués. Ils doivent fournir le dernier rapport d'inspection pédagogique ainsi qu'une attestation d'expérience professionnelle dans la spécialité annoncée.
Postes de PLP « Dessin d'Art appliqué aux métiers d'art »	• Vœux et lettre de motivation sur iprof-siam. • Mise à jour de « mon CV » sur iprof-siam. • Fournir un dossier de travaux personnels sous la forme d'un fichier dématérialisé sur clef USB.
Sections « Théâtre-expression dramatique » ou « Cinéma-Audiovisuel », avec complément de service	• Vœux et lettre de motivation (formation, stages en théâtre-cinéma indispensables) sur iprof-siam. • Mise à jour de « mon CV » sur iprof-siam. • Demande réservée aux titulaires. • Il est vivement conseillé aux candidats de prendre l'attache dans leur académie de l'IA-IPR en charge du dossier et du délégué académique à l'action culturelle (DAAC) pour un entretien.
Postes en dispositifs sportifs conventionnés (discipline EPS)	• Vœux et lettre de motivation sur iprof-siam. • Mise à jour de « mon CV » sur iprof-siam. Mouvement réservé aux P. EPS et aux agrégés d'EPS, titulaires, ayant une expérience significative dans un établissement scolaire. • Justifier d'une expertise spécifique dans l'activité sportive certifiée par un diplôme d'état (*a minima* le BPJEPS). Un engagement dans le milieu associatif et sportif est demandé.
Postes de PLP « à compétences particulières »	• Vœux et lettre de motivation sur iprof-siam. • Mise à jour de « mon CV » sur iprof-siam.



Par **Philippe TRÉPAGNE**, secrétaire national du SNALC chargé de la gestion des personnels.

LES POSTES À PROFIL (POP)

Ces postes doivent être liés à des projets d'établissement, de coordination d'équipes ou encore implantés dans des zones particulièrement difficiles (en particulier en zone rurale isolée, insulaire, montagneuse). Les postes annoncés sont vacants. Ils devront être présentés de façon détaillée avec leurs caractéristiques et les compétences attendues au moyen de fiches de poste. Les postes sont ouverts à tous les enseignants titulaires et stagiaires.

La candidature se fera grâce à une lettre de motivation et à un CV. Les candidatures sur postes à profil ne peuvent s'exprimer que sur des postes existants et annoncés comme vacants sans possibilité de faire des vœux larges ou de formuler des candidatures spontanées.

Les personnels retenus dans le cadre de la procédure POP et ainsi affectés définitivement dans l'académie (second degré) ou un département (premier degré) devront respecter une durée minimale d'occupation du poste de trois ans avant de pouvoir participer à nouveau aux mouvements inter et intra.

Après trois années d'exercice sur poste à profil, en position d'activité, sera accordée une bonification de 120 points sur tous les vœux du mouvement interacadémique (second degré) et de 27 points pour le mouvement interdépartemental (premier degré).

Ces points sont cumulables avec les autres bonifications. Les enseignants mutés dans une académie dans le cadre du mouvement sur postes à profil pourront revenir dans leur académie ou leur département d'origine dès lors qu'ils auront exercé au moins trois années sur le poste à profil et qu'ils en feront la demande dans le cadre du mouvement interacadémique ou interdépartemental. Cette possibilité est ouverte tant qu'ils sont affectés sur le poste à profil obtenu. **Attention : ce mouvement est différent du mouvement spécifique national qui demeure toujours en vigueur.**

LE REFUS DU SNALC EST CLAIR, EXPRIMÉ PAR UN VOTE DÉFAVORABLE AU CTM D'OCTOBRE 2021

- La création des POP vise à contourner le mouvement inter.
- Ce système risque de rendre encore plus difficile l'accès à certaines académies et à certains départements en réduisant les capacités d'accueil.
- La contrainte des 3 ans crée une inégalité de fait entre des professeurs exerçant la même mission dans les mêmes conditions (professeurs d'une même école ou d'un même établissement du second degré affectés selon le mouvement des postes à profil ou selon le mouvement inter et intra). Ce point a fait l'objet d'amendements de la part du SNALC, mais non retenus par le ministère.
- Il n'existe pas de compétences spécifiques pour enseigner en zone rurale isolée, insulaire, montagneuse hormis celles des concours de recrutement pour l'ensemble des corps concernés.

Nous pouvons faire un premier bilan du dispositif POP.

Dans le 1er degré, en trois années, il a permis de pourvoir 682 postes sur les 1 129 postes publiés pour un total de 11 390 candidatures déposées par 5 146 candidats. Cela montre qu'une partie importante des candidats a postulé d'abord pour quitter son école ou son département. En 2024, c'est le Finistère qui a pourvu le plus de postes : 34 sur 34 proposés. Les départements desquels il est difficile de partir ont vu le plus de candidatures pour d'autres départements difficiles à obtenir. Dans le même temps, les mutations interdépartementales sont passées de 3 570 en 2022 à 3 190 en 2024. 40 % des POP n'ont donc pas été pourvus. Dans le 2d degré, en trois années, 500 postes ont été pourvus sur 872 proposés, soit une proportion à peine supérieure à celle du 1er degré. La Réunion, Montpellier, la Corse et Poitiers ont été les académies les plus demandées. À l'inverse, Créteil, Guyane, Versailles et Mayotte ont été les académies les moins pourvues, preuve de la volonté de contourner le mouvement inter, de l'incapacité du dispositif à apporter une solution aux difficultés à pourvoir certains postes, et des déséquilibres entre les académies.



COMPRENDRE LE FONCTIONNEMENT **DU MOUVEMENT DANS LE 1ER DEGRÉ**

LES PARTICIPANTS

Peuvent participer les PE et instituteurs titulaires au plus tard au 1er septembre 2026, aptes à exercer leurs fonctions, et qui souhaitent changer de département d'affectation. Si vous n'êtes pas en activité ou si vous êtes en situation particulière, consultez la partie **Cas particuliers**. À noter que pour les professeurs des écoles stagiaires, la participation au mouvement interdépartemental n'est pas possible.

CALCUL DU BARÈME

Le barème est établi en cumulant des points correspondant à diverses situations éligibles sous certaines conditions. Sont prises en compte les priorités légales et des éléments relatifs à la situation individuelle tels que la situation familiale, la situation personnelle, ainsi que l'expérience et le parcours professionnel.

Le Ministère propose un calculateur mais il arrive régulièrement que des situations ne soient pas prises en compte. Cela relève le plus souvent de situations particulières qui nécessitent l'intervention du SNALC ou d'erreurs des candidats, qui oublient les délais ou envoient des justificatifs non valides. Pour éviter toute erreur ou omission de l'administration qui vous ferait perdre une année de plus, faites suivre votre dossier par le SNALC.

ÉLÉMENTS DE BARÈME ET BONIFICATIONS PRISES EN COMPTE

Les priorités légales :

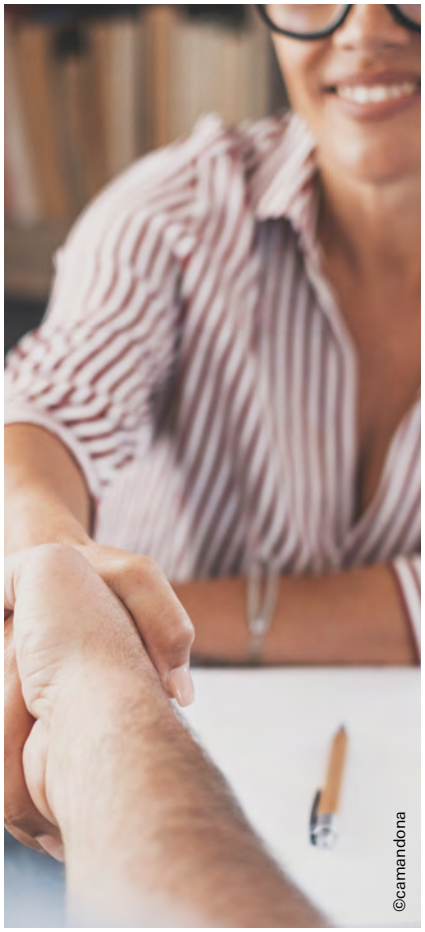
- **Le rapprochement de conjoints ou de partenaires liés par un PACS.** Par extension sont bonifiés le rapprochement familial, le rapprochement du lieu de vie de l'enfant en cas d'autorité parentale conjointe, ainsi que le nombre d'enfants à charge.
- **La prise en compte du handicap.** La situation de handicap de l'agent mais également celle de son conjoint et/ou de son enfant à charge de moins de 20 ans.
- **L'exercice dans un quartier urbain où se posent des problèmes sociaux et de sécurité particulièrement difficiles.** Sont bonifiées les durées d'exercice de plus de 5 ans en éducation prioritaire, politique de la ville, et de plus de 3 ans en CLA au 31 août 2027.
- **La prise en compte du Centre des Intérêts Matériels et Moraux** (CIMM). Cette bonification prend en compte la situation spécifique des professeurs ayant leurs intérêts matériels et moraux dans un département d'outre-mer.

LES AUTRES BONIFICATIONS

- **L'ancienneté de fonction dans le département :** des points sont accordés au-delà de 3 ans dans le même département, en tant que titulaire.
- **L'ancienneté de service :** prise en compte du grade et de l'échelon dans le grade.
- **Le vœu préférentiel :** le caractère répété d'une même demande de mutation, c'est-à-dire pour le même département sans interruption, est également un motif de bonification.
- **Les vœux liés :** la même demande de mutation d'un agent et son conjoint, liés par un PACS, un mariage ou un enfant reconnu par les deux agents, permet d'assurer une mutation simultanée pour deux professeurs du premier degré.
- **Poste à profil (POP) :** bonification accordée après trois années d'exercice effectif sur poste POP.

CAS PARTICULIERS

Vous pouvez participer au mouvement si vous êtes en détachement, en congé parental, en disponibilité, en CLM, en CLD, ou affecté sur un poste adapté. Pour ces demandes soumises à conditions et pour toute autre situation non référencée, merci de vous rapprocher de nous au plus vite en décrivant votre situation par notre formulaire : https://snalc.forms.app/contact-1d.



©camandona


©dotshock

CALENDRIER DU MOUVEMENT INTERDÉPARTEMENTAL 1ER DEGRÉ

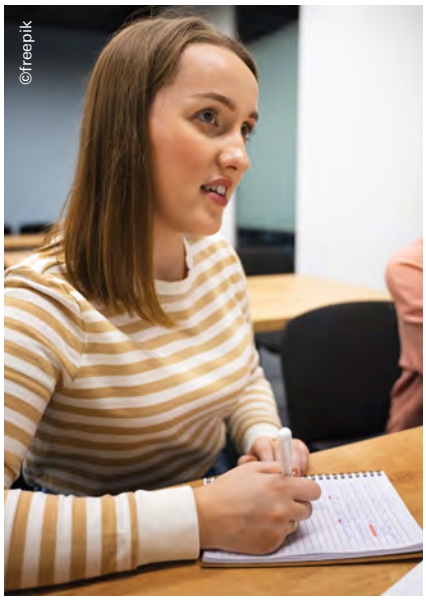
DATES À RETENIR CONCERNANT LE MOUVEMENT INTERDÉPARTEMENTAL 1ER DEGRÉ	**DESCRIPTIF**	**DÉTAILS** ET **EXPLICATIONS** COMPLÉMENTAIRES
Du mercredi **4 novembre 2026** au mercredi **25 novembre 2026** à 12 h	Formulation des demandes de mutation sur I-Prof (SIAM)	Vous pouvez formuler 6 vœux au maximum, classés par ordre préférentiel. Pour ce faire, connectez-vous sur I-Prof, rubrique « Les services », SIAM. Si vous sollicitez des bonifications qui appellent la production de justificatifs, rassemblez ces documents au plus tôt. Les délais pour les renvoyer à l'administration en décembre étant extrêmement courts, il est préférable d'être prévoyant.
Dès le jeudi **26 novembre 2026**	Envoi dans la messagerie I-Prof de la confirmation de demande de mutation	Les accusés de réception sont envoyés sur la messagerie I-Prof par les services départementaux. Le SNALC vous conseille de vérifier dès que possible que : • vos coordonnées soient exactes, • votre affectation actuelle et votre ancienneté soient exactes, • toutes les bonifications demandées soient bien listées, • tous vos vœux aient bien été pris en compte et qu'ils soient classés dans le bon ordre. Si certaines informations sont erronées, contactez-nous : https://snalc.forms.app/contact-1d.
Le jeudi **10 décembre 2026** au plus tard	Date limite de transmission de la confirmation de demande de mutation accompagnée des documents justificatifs	Vous devez impérativement envoyer la confirmation de demande de mutation signée et éventuellement corrigée et vos pièces justificatives à votre DSDEN de rattachement (selon la modalité d'envoi figurant en en-tête de la confirmation). • Un formulaire spécifique aux bonifications CIMM et handicap sont à télécharger (SIAM). • Toute confirmation non retournée dans les délais fixés invalidera votre participation, le respect des dates est donc impératif. L'absence de pièces justificatives entraînant la perte de points de barème, contactez-nous : https://snalc.forms.app/contact-1d, pour vérifier que vous n'avez oublié aucun document.
Le lundi **11 janvier 2027** au plus tard	Date limite des demandes tardives ou des demandes de modification	Les demandes tardives peuvent concerner : • Le rapprochement de conjoint, quand la mutation du conjoint est connue après la clôture de la période de saisie des vœux sur SIAM. • Les modifications de la situation familiale. • La titularisation tardive de PE prenant effet rétroactivement au 1er septembre 2026. Ces demandes tardives concernent des changements de situations intervenus après le 25 novembre 2026, date de clôture de saisie des vœux. (Formulaires spécifiques à télécharger et à transmettre à votre DSDEN de rattachement).
Du mercredi **13 janvier 2027** au mercredi **27 janvier 2027**	Phase de vérification des barèmes par les participants	Votre barème retenu sera publié sur SIAM. Le SNALC vous recommande de le vérifier au plus tôt car aucune contestation de barème ne sera recevable après le 27 janvier 2027. Nous vous rappelons que des erreurs de l'administration sont possibles, il est donc dans votre intérêt de faire vérifier ce barème par le SNALC. Les délais pour contester votre barème auprès de votre DSDEN sont très courts. Votre section académique du SNALC vous accompagnera dans vos démarches.
Mardi **2 février 2027** au plus tard	Date limite des demandes d'annulation de participation	Après avoir confirmé votre demande de mutation, vous pouvez malgré tout demander à annuler votre demande de participation. (Formulaire spécifique à télécharger et à transmettre à votre DSDEN de rattachement en fonction de la modalité définie sur le document : date d'envoi du courriel ou cachet de la Poste faisant foi).
Mercredi **3 février 2027**	Affichage des barèmes définitifs dans SIAM 1D	Plus aucune modification du barème n'est possible à ce stade.
Mercredi **10 mars 2027** à 12 h	Diffusion individuelle des résultats du mouvement interdépartemental	Les résultats sont transmis par message sur I-Prof et sur votre téléphone portable, si vous avez communiqué votre numéro lors de la saisie des vœux. Des informations individuelles vous seront également communiquées, telles que : • le barème du dernier sortant de votre département d'affectation actuel, • le barème du dernier entrant dans le(s) département(s) demandé(s) en vœux 1 et 2, • le cas échéant, le barème du dernier enseignant permuté entre les deux départements en phase de permutation. En cas de décision défavorable, des recours sont possibles, contactez-nous : https://snalc.forms.app/contact-1d.

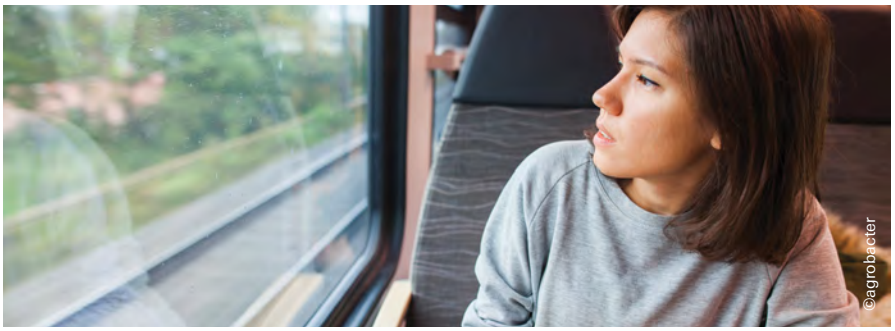
Pour toute question, contactez nous : **https://snalc.forms.app/contact-1d**.

METTRE TOUTES LES CHANCES DE SON CÔTÉ

NE PAS OUBLIER

- De prendre note des dates importantes du calendrier des opérations de mutations (dans ce dossier mutation inter premier degré), notamment la date de fermeture du serveur ; chaque année, par négligence, des candidats laissent passer la date de saisie. Il est conseillé de ne pas s'y prendre au dernier moment, en cas de problème de connexion, votre inscription pourrait ne pas être validée.
- De vous référer à la note de service de votre DSDEN, relative au mouvement interdépartemental.
- De vérifier et faire vérifier par le SNALC le barème qui sera calculé par l'administration, les erreurs sont fréquentes et il faudra rapidement intervenir en cas de problème.
- De renvoyer la confirmation de demande de mutation en temps et en heure pour valider votre participation.
- De préparer à l'avance les pièces justificatives indispensables à la validation de votre demande et de les envoyer avec votre confirmation de demande de mutation.
- De réagir immédiatement, y compris après la fermeture du serveur, en cas de changement de votre situation. En effet, des demandes tardives sont possibles pour certaines situations.
- De vous rapprocher du SNALC en cas de doute, mais également en cas de réponse défavorable pour effectuer les recours nécessaires en bonne et due forme.


©freepik


©agrobacter

ADOPTER UNE STRATÉGIE

Le taux de satisfaction au mouvement interdépartemental est passé de 37 % en 2010 à 23,23 % en 2026. À titre indicatif uniquement, chaque année, le Ministère met en ligne un calculateur de barème et une carte de France donnant le barème du dernier entrant et du dernier sortant, ainsi que le nombre d'entrants et le nombre de sortants, pour le mouvement de l'année précédente.

Afin de maximiser les chances de mutation, quelques recommandations du SNALC :

- **Renouveler son vœu préférentiel :** demander chaque année le même département en premier vœu permet de cumuler 5 points de plus, à chaque nouvelle demande. Cette stratégie impose une régularité annuelle de la demande, sans aucune interruption.
- **Déterminer sa priorité :** obtenir le département souhaité ou quitter son département d'exercice ? Se borner à obtenir absolument UN département très sollicité ou préférer mettre le maximum de chances de son côté pour quitter son département d'exercice ?
- **Envisager un département voisin :** même si le vœu préférentiel permet de cumuler des points chaque année, il ne faut jamais négliger les départements alentours, parfois moins demandés et plus accessibles. À noter que dans le cas d'un rapprochement de conjoint ou d'une autorité parentale conjointe, la bonification de 150 points est attribuée sur tous les départements limitrophes.
- **Justifier l'activité du conjoint :** le conjoint peut être à la recherche d'un emploi ou peut avoir un emploi qui débutera après la date de participation au mouvement interdépartemental. Pour une activité libérale ou d'intérimaire, des justificatifs spécifiques sont exigés.
- **Anticiper sa situation maritale :** mariage et PACS, établis au plus tard le 1er septembre 2026, rapportent des points. Les certificats de concubinage ou justificatifs de vie commune ne rapportent rien, excepté s'il y a un ou des enfants reconnus ou adoptés par les deux parents.
- **Ne pas négliger l'âge des enfants :** ne pas attendre que les enfants soient grands pour demander une mutation. Les enfants rapportent des points avant 18 ans.
- **Anticiper pour faire valoir ses droits :** en cas de situation de handicap, il faut contacter sans tarder le médecin du travail de la DSDEN pour pouvoir prétendre à une éventuelle bonification de 800 points.
- **Connaître les avantages et inconvénients des vœux liés :** les vœux liés permettent d'effectuer deux demandes indissociables mais il ne faut pas négliger que le barème considéré sera la moyenne des deux barèmes concernés.

ANTICIPER LE REFUS

Certains départements déficitaires sont plus difficiles que d'autres à quitter. À l'inverse, certains départements très sollicités sont plus difficiles que d'autres à obtenir. C'est pourquoi les demandes qui cumulent ces deux cas de figures ont très peu de chances d'aboutir. Quelle que soit votre situation, une réponse négative à votre demande de mutation, appelée **décision défavorable**, doit se préparer et s'anticiper. De trop nombreuses demandes de mutation sont refusées dans le cadre du mouvement interdépartemental. Ces refus ne sont pas une fin en soi. Le SNALC est là pour vous accompagner tout au long du processus de mobilité, vous aider à anticiper et envisager avec vous toutes les options possibles.

APRÈS LES RÉSULTATS

VOUS N'AVEZ PAS OBTENU SATISFACTION

Les recours

Chaque année, à l'issue des opérations de mutations, les collègues n'ayant pas obtenu satisfaction cherchent des solutions pour changer de département malgré tout.

Contactez le SNALC *via* ses sections académiques et départementales ou par le formulaire de contact : https://snalc.forms.app/contact-1d.

Les délégués du SNALC sont à même de vous guider dans les méandres des recours qu'il faudra engager pour tenter d'obtenir une **décision favorable**.

En effet, en cas de décision défavorable, il est nécessaire d'engager rapidement et en parallèle, un recours gracieux auprès du DASEN et un recours hiérarchique auprès de la DGRH du ministère. Les délais sont courts et les demandes doivent respecter certaines règles ; le SNALC vous accompagnera dans la formulation de vos recours. Il est indispensable de mandater le SNALC, syndicat élu au CSA ministériel, pour être accompagné et défendu : l'administration est d'autant plus attentive aux dossiers soutenus par un syndicat représentatif.

Ineat-exeat

Dans le cas où les recours gracieux et hiérarchique n'aboutiraient pas favorablement, il reste la possibilité de demander l'ineat-exeat.

Il s'agit de mutations interdépartementales organisées après les mouvements intra-départementaux. Elles sont indiquées pour les situations de handicap ou de maladie, pour rapprochement de conjoints ou dans des situations très particulières, d'ordre social ou familial.

L'exeat permet de quitter son département et l'ineat d'en intégrer un nouveau. Exeat ET ineat doivent être accordés pour que la mutation puisse être effective.

Le SNALC vous accompagnera dans cette démarche complexe en fonction du département de départ et des départements convoités. Sauf situation particulière, la demande d'ineat-exeat n'est généralement étudiée que lorsque le professeur des écoles a participé aux mutations interdépartementales. Attention, lors de cette phase de mouvement complémentaire, calcul du barème et pièces justificatives sont les mêmes que pour la phase interdépartementale : les priorités légales doivent être appliquées. À noter également que **les professeurs des écoles stagiaires ne peuvent pas participer à ce mouvement complémentaire.**

En cas de décision favorable, la nomination sur poste se fait généralement à titre provisoire dans le département d'accueil obtenu. Le SNALC accompagne les nouveaux entrants pour les démarches nécessaires dans le département d'accueil.

VOUS AVEZ OBTENU SATISFACTION

Si vous avez obtenu satisfaction au mouvement, contactez sans délai le SNALC par le formulaire : https://snalc.forms.app/contact-1d.

Vous devrez participer impérativement au mouvement intra-départemental de votre département d'accueil et la section académique du SNALC sera là pour vous conseiller et vous informer sur les spécificités départementales.

En effet, chaque département édicte ses propres règles de mouvement intra-départemental : dates, barèmes, bonifications et acronymes peuvent différer de votre département d'origine.

Par ailleurs, une fois votre mutation validée, vous devrez effectuer un certain nombre d'obligations administratives, notamment auprès du service gestionnaire de votre nouveau département (fiche de renseignements, supplément familial de traitement, indemnité forfaitaire de changement de résidence…).

CALENDRIER DU MOUVEMENT DES POSTES À PROFILS 1ER DEGRÉ

PRINCIPALES DATES À RETENIR CONCERNANT LE MOUVEMENT DES POSTES À PROFIL (heure de métropole)	DESCRIPTIF
Mercredi **4 novembre 2026** à 12 h	Ouverture de la saisie des candidatures sur l'application COLIBRIS.
Mercredi **25 novembre 2026** à 12 h	Fin de la saisie des voeux de mutations sur l'application COLIBRIS.
Du lundi 30 novembre **2026** au mardi **19 janvier 2027**	Instruction des dossiers de candidature par les services départementaux, organisation des entretiens avec les candidats et classement des PE par les DSDEN.
Mercredi **17 février 2027** à 12 h	Communication des résultats *via* la messagerie I-Prof.


©The Yuri Arcus Collection

MOUVEMENT SUR POSTES À PROFIL (POP) DANS LE PREMIER DEGRÉ

Chaque département détermine des postes spécifiques, proposés dans un mouvement interdépartemental parallèle. Il est possible de postuler sur ces postes, y compris s'ils sont dans votre département d'exercice, à condition d'être titularisé au plus tard au 1er septembre 2026.

Attention, aucun PE ne peut se porter candidat à un poste à exigence particulière s'il n'est pas d'ores et déjà titulaire du titre requis.

Par ailleurs, à l'inverse du mouvement interdépartemental, il est impossible de faire une demande tardive de mutation.

Les candidatures feront l'objet d'une pré-sélection au sein des DSDEN, puis les volontaires retenus seront convoqués à un entretien.

À noter que les priorités légales de mutation devront être prises en compte à compétences équivalentes.

Information d'importance, une fois le poste attribué, le PE choisi devra occuper son poste au moins trois ans, ce qui crée une inégalité entre les enseignants affectés *via* ces postes à profil ou *via* le mouvement interdépartemental « classique ».

À noter : les PE affectés sur des POP au titre des campagnes 2025 et 2026 ne peuvent pas participer au mouvement interdépartemental 2027, car la durée minimale d'occupation d'un POP est de 3 ans. Un PE retenu sur un poste POP verra sa participation au mouvement interdépartemental automatiquement annulée.

Enfin, le PE pourra revenir dans son département d'origine après 3 ans, et tant qu'il reste affecté sur le poste à profil. Il suffira d'en faire la demande dans le cadre du mouvement interdépartemental. Les PE ayant obtenu un poste POP au titre des campagnes 2023 et 2024 et ayant effectivement occupé leur poste depuis le 1er septembre 2025 (ou précédemment) peuvent participer cette année aux mouvements POP, inter et intra-départementaux.

Ce mode de sélection sur postes à profil questionne sur l'équité des mutations, échappant ainsi à tout barème et à tout contrôle.



TABLEAU DES **BONIFICATIONS**

RAPPROCHEMENT DE CONJOINT (RC)	JUSTIFICATIFS	MES POINTS ↓
• Rapprochement de la résidence professionnelle (et non de la résidence familiale) du conjoint salarié ou inscrit à France Travail. • Conjoint : personne mariée ou pacsée (situation prise en compte au 01/09/2026) ou non mariée avec un enfant de moins de 18 ans (ou à naître) reconnu par les deux parents (situation prise en compte au 01/01/2027). Idem pour les enfants adoptés. • La situation professionnelle du conjoint est appréciée au 31/08/2027.	• Photocopie du livret de famille. • Justificatif administratif établissant l'engagement dans les liens d'un PACS et l'extrait d'acte de naissance de moins de 3 mois portant l'identité du partenaire et le lieu d'enregistrement du PACS et toute preuve justifiant de l'obligation d'une imposition commune. • Attestation de reconnaissance anticipée établie le 01/01/2027 au plus tard. • Certificat de grossesse délivré au plus tard le 01/01/2027.	
• Bonification pour enfant à charge : l'enfant doit résider chez l'un des deux parents qui assure financièrement son entretien sans qu'il soit nécessaire de justifier d'un lien de parenté, et qui le déclare sur son foyer fiscal. Il doit avoir moins de 18 ans au 31/08/2027. L'enfant à naître est pris en compte.	• Photocopie du livret de famille et/ou extrait d'acte de naissance de l'enfant. • Attestation de reconnaissance anticipée établie le 01/01/2027 au plus tard. • Certificat de grossesse délivré au plus tard le 01/01/2027. • Le dernier avis d'imposition dans le cas d'un enfant à charge sans lien de parenté.	
• Bonification pour année(s) de séparation professionnelle : le décompte s'effectue à la date du mariage ou PACS. Pour être prise en compte, la séparation doit être supérieure à 6 mois par an. • Les périodes de congé parental et disponibilité pour suivre le conjoint comptent pour moitié. 5 mois d'activité + 7 mois de congé parental donnent droit à une année de séparation comptabilisée pour moitié. • Bonification en cas d'exercice dans un département d'une académie non limitrophe de celle de son conjoint. • Non comptés : les CLM (Congés Longue Maladie), CLD (Congés Longue Durée), dispo pour un autre motif que RC, les périodes de non-activité pour année d'étude du conjoint, conjoint demandeur d'emploi sans emploi avec activité professionnelle inférieure à 6 mois, service national du conjoint, congés de formation professionnelle, dispo et détachement (sauf PE détachés dans le corps des PsyEN). • Aucune année de séparation n'est comptabilisée entre les départements suivants : 75 et 92, 75 et 93, 75 et 94.	• Attestation de la résidence professionnelle et de l'activité professionnelle principale du conjoint (contrat de travail accompagné des 3 derniers bulletins de salaires ou chèques emploi service). • Attestation d'exercice pour les conjoints des personnels de la Fonction publique • Attestation de moins de 6 mois d'inscription auprès de France Travail en cas de chômage et une attestation de la dernière activité professionnelle. • Profession libérale : attestation d'inscription Urssaf, justificatif d'immatriculation au RCS ou au RM. • Chefs d'entreprise, commerçants, artisans et auto-entrepreneurs ou structures équivalentes : attestation d'immatriculation au registre du commerce ou au répertoire des métiers ainsi que toutes pièces attestant de la réalité de l'activité depuis au moins six mois à compter de la demande de mobilité et de son lieu d'exercice effectif. • Intérimaires : tout document justifiant d'une mission d'intérim en cours ou de moins de 6 mois et tout justificatif d'exercice de plusieurs missions significatives dans le département concerné. • Suivi d'une formation professionnelle : contrat d'engagement + bulletins de salaire.	

• Non cumulable avec APC et VL.
• 150 pts pour le département concerné par le rapprochement en 1er vœu et bonification étendue aux départements limitrophes de ce premier vœu.
• 50 pts supplémentaires par enfants.
• 80 pts supplémentaires si le conjoint exerce dans une académie non limitrophe.

Années de séparation :

• Séparation agent en activité : 50 pts supplémentaires pour 1 an d'activité, 200 pts pour 2 ans, 350 pts pour 3 ans, 450 points pour 4 ans et plus.
• Séparation agent en congé parental ou en disponibilité pour suivre le conjoint : 1 an vaut pour 1/2 année d'activité, 2 ans = 1 an d'activité, 3 ans pour un an et demi d'activité, 4 ans pour 2 ans d'activité.

		CONGÉ PARENTAL OU DISPONIBILITÉ POUR SUIVRE LE CONJOINT				
ANNÉES DE SÉPARATION		0 ANNÉE	1 ANNÉE	2 ANNÉES	3 ANNÉES	4 ANNÉES et +
ACTIVITÉ	0 ANNÉE	0 année 0 point	1/2 année 25 points	1 année 50 points	1 année 1/2 75 points	2 années 200 points
	1 ANNÉE	1 année 50 points	1 année 1/2 75 points	2 années 200 points	2 années 1/2 225 points	3 années 350 points
	2 ANNÉES	2 années 200 points	2 années 1/2 225 points	3 années 350 points	3 années 1/2 375 points	4 années 450 points
	3 ANNÉES	3 années 350 points	3 années 1/2 375 points	4 années 450 points	4 années 450 points	4 années 450 points
	4 ANNÉES ET +	4 années 450 points	4 années 450 points	4 années 450 points	4 années 450 points	4 années 450 points



©kuprevich

VŒUX LIÉS (VL)	JUSTIFICATIFS	MES POINTS ↓
• Vœux pour les mêmes départements dans le même ordre préférentiel entre conjoints pacsés, mariés ou avec enfant(s). Pour les demandes concernant Mayotte, contactez-nous : https://snalc.forms.app/contact-1d. • Les vœux liés ne fonctionnent qu'entre enseignants du premier degré.	• Photocopie du livret de famille. • Attestation de reconnaissance anticipée établie le 01/01/2027 au plus tard. • Certificat de grossesse délivré au plus tard le 01/01/2027. • Justificatif administratif établissant l'engagement dans les liens d'un PACS et l'extrait d'acte de naissance portant l'identité du partenaire et le lieu d'enregistrement du PACS et toute preuve justifiant de l'obligation d'une imposition commune..	
• Barème moyen des deux demandes (non cumulable avec APC, RC, CIMM).		

AUTORITÉ PARENTALE CONJOINTE (APC)	JUSTIFICATIFS	MES POINTS ↓
• Charge d'un enfant de moins de 18 ans au 31/08/2027 exerçant une garde alternée, partagée ou droits de visite, dans les conditions suivantes : – alternance de résidence de l'enfant au domicile de chacun de ses parents ; – exercice des droits de visite et d'hébergement de l'enseignant dont la résidence de l'enfant n'est pas fixée à son domicile. • Les demandes formulées à ce titre tendent à faciliter le rapprochement avec le détenteur de l'autorité parentale conjointe dans l'intérêt de l'enfant. L'APC bénéficie des mêmes bonifications que le RC.	• Photocopie du livret de famille (ou d'un extrait d'acte de naissance de l'enfant de moins de 18 ans à charge). • Copie d'une décision de justice concernant la résidence de l'enfant, concernant les modalités de visite, de garde alternée ou d'organisation. • Pièces justificatives concernant le département sollicité (attestation liée à l'activité professionnelle de l'autre détenteur de l'APC, ou certificat de scolarité de l'enfant et toute pièce pouvant justifier de l'adresse de l'autre détenteur de l'APC).	
• Non cumulable avec RC et VL. • 150 pts.		

HANDICAP	JUSTIFICATIFS	MES POINTS ↓
• Les agents Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi (BOE), qui peuvent justifier de cette qualité par la production de la reconnaissance de travailleur handicapé (RQTH) en cours de validité, ainsi que les enseignants qui se trouvent dans une situation de handicap telle que définie dans l'article 2 de la loi du 11 février 2005 se verront systématiquement attribuer une bonification de 100 points sur l'ensemble des vœux émis. • Les agents qui sollicitent un changement de département au titre du handicap doivent déposer un dossier auprès du médecin de prévention du département dont ils relèvent pour bénéficier d'une bonification dont l'objectif est d'améliorer les conditions de vie de la personne handicapée (agent, conjoint, enfant). • Les agents, leur conjoint (marié, pacsé ou concubin avec enfant) bénéficiaire de l'obligation d'emploi, ou leur enfant à charge, âgé de moins de 20 ans au 31 août 2027, handicapé ou dans une situation médicale grave, peuvent prétendre à la priorité de mutation avec la bonification de 800 points.	• Pièce attestant que l'agent entre dans le champ du Bénéfice de l'Obligation d'Emploi (BOE) pour l'attribution des 100 points. • Justificatifs attestant que la mutation sollicitée améliorera les conditions de vie de la personne concernée pour l'attribution des 800 points. • L'attribution de la bonification de 800 points n'est pas automatique. Une commission spécialisée sera consultée.	
• 100 points alloués à l'enseignant Bénéficiaire de l'Obligation d'Emploi (BOE), sur chaque voeu émis. Non cumulable avec la bonification de 800 points. Elle est attribuée d'office au candidat bénéficiaire de l'obligation d'emploi. • 800 points attribués sur le vœu 1 dès lors que ce vœu permet d'améliorer les conditions de vie de la personne handicapée, de son conjoint bénéficiaire de l'obligation d'emploi ou de son enfant à charge (âgé de moins de 20 ans au 31 août 2027) handicapé ou dans une situation médicale grave. La bonification peut être étendue à d'autres vœux, dès lors que le vœu 1 est bonifié et que les vœux suivants permettent également d'améliorer les conditions de vie de la personne concernée.		

CIMM CENTRE DES INTÉRÊTS MATÉRIELS ET MORAUX	JUSTIFICATIFS	MES POINTS ↓
• Vœu formulé en rang 1 et portant sur le département ou la collectivité d'outre-mer, pour les agents pouvant justifier du centre de leur intérêts matériels et moraux dans un départements d'outre-mer.	• Un tableau « critères CIMM » disponible sur le site du Ministère est à compléter, les pièces justificatives à fournir y sont inscrites. Se référer à la note de service académique.	
• Non cumulable avec VL – RC – APC. • 600 pts.		

ÉDUCATION PRIORITAIRE	JUSTIFICATIFS	MES POINTS ↓
• Les bénéficiaires doivent justifier de 5 ans de services continus au 31/08/2027 et être affectés au 1er septembre 2026 en REP ou REP+ (liste des établissements publiée au BOEN) ou dans une école ou établissement classé comme étant socialement « difficiles » (liste publiée au BOEN n°10 du 8 mars 2001). Possibilité de cumuler années REP et années REP+. • Les bénéficiaires doivent être affectés au 1er septembre 2026 dans une école ou un établissement engagé dans un CLA. Ils doivent également justifier d'une durée minimale de trois années de services effectifs et continus au 31 août 2027 dans cette même école ou établissement. • Les périodes de formation et les temps partiels sont comptés comme temps plein.	• Il n'est pas besoin de présenter de justificatif.	
• 5 ans de REP+ ou politique de la ville : 90 pts. • 5 ans de REP ou mélange de REP et REP+ : 45 pts. • 3 ans de CLA : 27 pts.		

ANCIENNETÉ DE SERVICE	JUSTIFICATIFS	MES POINTS ↓
• Prise en compte de l'échelon au 31/08/2026 s'il y a eu promotion. • Prise en compte de l'échelon au 01/09/2026 s'il y a eu reclassement ou classement.	• Il n'est pas besoin de présenter de justificatif.	

• De 18 à 53 pts.

INSTITUTEURS	PROFESSEURS DES ÉCOLES			
	CLASSE NORMALE	HORS CLASSE	CLASSE EXC.	POINTS
1er échelon	–	–	–	18
2e échelon	–	–	–	18
3e échelon	2e échelon	–	–	22
4e échelon	3e échelon	–	–	22
5e échelon	4e échelon	–	–	26
6e échelon	5e échelon	–	–	29
7e échelon	–	–	–	31
8e échelon	6e échelon	–	–	33
9e échelon	–	–	–	33
10e échelon	7e échelon	–	–	36
11e échelon	8e échelon	1er échelon	–	39
–	9e échelon	2e échelon	–	39
–	10e échelon	3e échelon	1er échelon	39
–	11e échelon	4e échelon	2e échelon	42
–	–	5e échelon	3e échelon	45
–	–	6e échelon	4e échelon	48
–	–	7e échelon	–	48
–	–	–	5e échelon	53

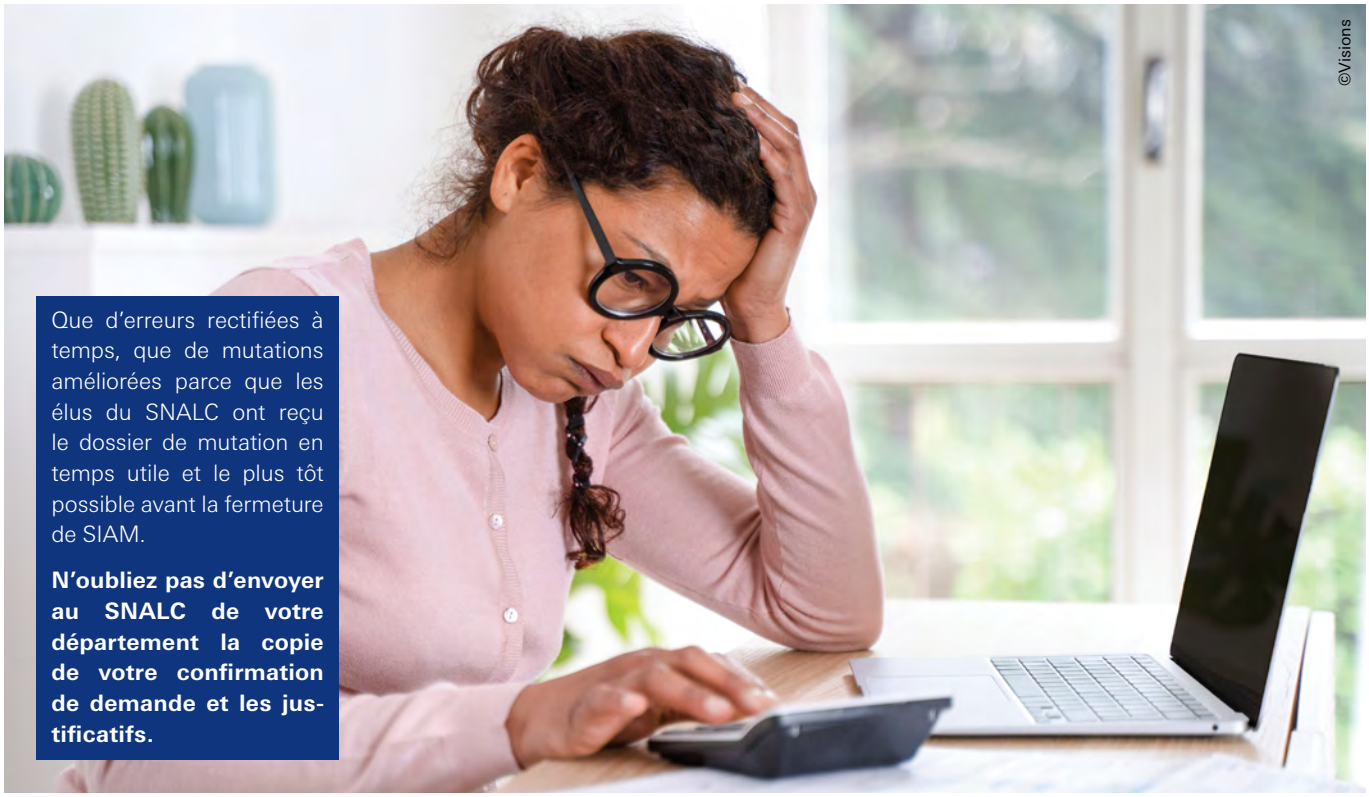


ANCIENNETÉ DE FONCTION	JUSTIFICATIFS	MES POINTS ↓
• Décompte des trois premières années dans le département actuel en tant que titulaire puis prise en compte de l'ancienneté à la date du 31/08/2027. • Disponibilité et congé de non activité pour raison d'études non pris en compte.	• Il n'est pas besoin de présenter de justificatif.	
• 2/12 pts par mois (soit 2 points/an) + 10 pts par tranche de 5 ans (sans prise en compte des 3 ans décomptés).		

VŒU PRÉFÉRENTIEL (VP)	JUSTIFICATIFS	MES POINTS ↓
• Chaque renouvellement du premier vœu bénéficie d'une bonification (remise à zéro si le premier vœu change).	• Il n'est pas besoin de présenter de justificatif.	
• 5 pts par an sur le même premier vœu.		

EXERCICE À MAYOTTE OU EN GUYANE	JUSTIFICATIFS	MES POINTS ↓
• 800 points sont attribués sur tous les vœux des professeurs des écoles ayant accompli, à la suite d'une mobilité, 5 ans de services effectifs et continus sur le territoire de Mayotte. • Droit automatique pour les PE mutés à Mayotte à la rentrée 2026 de revenir dans leur département d'origine. • 90 points sont attribués sur tous les vœux des enseignants affectés depuis au moins 5 ans en Guyane et ayant effectué au moins 2 ans de services effectifs et continus sur un poste « isolé » (liste fixée par l'arrêtée au 5 mai 2017). • Droit de retour dans le département d'origine dès lors que la demande est faite dans le cadre du mouvement inter.		
• 800 pts Mayotte. • 90 pts Guyane.		

POSTE À PROFIL	JUSTIFICATIFS	MES POINTS ↓
• 27 points sont attribués sur tous les vœux des professeurs des écoles ayant effectué trois années d'exercice effectif, en position d'activité, sur poste POP au 31/08/2027.		
• Retour possible dans le département d'origine pour les PE mutés dans le cadre des mouvements POP 2023 et 2024, sous réserve d'avoir effectué au moins 3 années de service effectif sur le poste à profil.	• En faire explicitement la demande dans le cadre de la phase initiale du mouvement interdépartemental. Cette possibilité est ouverte tant que le PE est affecté sur le poste à profil.	
• 27 points.		



Que d'erreurs rectifiées à temps, que de mutations améliorées parce que les élus du SNALC ont reçu le dossier de mutation en temps utile et le plus tôt possible avant la fermeture de SIAM.

N'oubliez pas d'envoyer au SNALC de votre département la copie de votre confirmation de demande et les justificatifs.


©DC Studio

Par **Christophe GRUSON**,
Secrétaire national SNALC
secteur premier degré

ERREURS FRÉQUENTES

Voici, collectée au fil des années, une liste non exhaustive des erreurs commises par les professeurs des écoles qui, par manque d'information ou de vigilance, se retrouvent pénalisés dans le cadre du mouvement inter.

1. ERREURS LIÉES AU CALENDRIER

- **Ne pas surveiller les notes de service et laisser passer la date :** se baser sur une estimation de la date au regard des années précédentes (15 jours de décalage suffisent pour passer à côté du mouvement inter).
- **Faire sa saisie à la dernière minute :** penser que la saisie ne posera pas de problème et s'y prendre à la dernière minute accentue les erreurs de saisie et les risques d'oubli (assez fréquents).
- **Laisser passer la date de renvoi de la confirmation de demande :** beaucoup pensent à tort qu'une fois la saisie effectuée et validée, il n'y a plus rien à faire, et que le renvoi de la confirmation est facultatif.
- **Ne pas rassembler les documents à l'avance :** certains documents fournis sont rejetés pour diverses raisons par l'administration ; si certains d'entre eux peuvent être actualisés en une journée, d'autres nécessitent un temps supplémentaire qui peut s'étendre sur plusieurs jours. Perdre une année et passer à côté d'une chance de quitter le département pour des raisons de délais administratifs est très fréquent.

2. ERREURS LIÉES À UNE NÉGLIGENCE LORS DE LA SAISIE

- **Négliger la saisie :** la saisie informatique n'est pas toujours, voire même quasiment jamais un moment très agréable. Certains collègues veulent régler la chose avec précipitation et ne lisent pas tout ce qui apparaît à l'écran. Il ne faut rien négliger car il s'agit d'un moment très important qui a des incidences considérables sur la carrière, sur la vie professionnelle et familiale. Saisies non validées, oublis de clics : les erreurs sont possibles.
- **Négliger la vérification :** de la même manière, avant la clôture du serveur une lecture sérieuse des éléments saisis est nécessaire.

3. ERREURS LIÉES À LA MÉCONNAISSANCE DES TEXTES

- **Ne pas lire les notes de services et textes :** pour toutes les raisons précédemment citées, la lecture intégrale et attentive des notes de service est indispensable.
- **Se baser sur le mouvement inter second degré (règles différentes) :** si le mouvement inter second degré est très semblable à celui du premier degré, certaines règles sont complètement différentes et certains justificatifs pour des situations similaires sont totalement différents. C'est le cas pour le rapprochement de conjoint ou encore pour la notion de départements et académies limitrophes.
- **Ne pas connaître les conditions pour bénéficier ou non de bonification :** sans lecture des textes, certains termes relatifs aux bonifications sont mal interprétés, le rapprochement de conjoint par exemple répond à certaines conditions. Il ne suffit pas de justifier que le conjoint sera « plus près » pour en bénéficier. La bonification liée au handicap répond à des conditions particulières. Déclarer « Être en situation de handicap » ne suffit pas pour bénéficier de la bonification.
- **Ne pas lire suffisamment les conditions pour les justificatifs à fournir :** il est nécessaire que certains justificatifs aient été délivrés récemment pour être validés. S'il est stipulé « de moins de trois mois », trois mois et une semaine rendront le justificatif caduque.

4. ERREURS LIÉES À UNE MAUVAISE STRATÉGIE

- **Ne pas considérer la quasi impossibilité d'entrer dans un département :** il faut parfois ne pas s'obstiner à demander un département tout en sachant qu'au regard du barème et des demandes d'entrée et de sortie, il n'y a aucune chance de l'avoir. Il existe certaines stratégies, parfois certaines alternatives.
- **Changer l'ordre des vœux d'une année à l'autre :** la méconnaissance des textes, des approximations dans leur lecture et des idées préconçues font parfois commettre des erreurs de stratégie. Certains collègues ont ainsi de mauvaises surprises quand ils se rendent compte par exemple que d'une année à l'autre ils perdent quelques points par négligence.
- **Négliger les avis et conseils du SNALC :** enfin, même si chaque situation est particulière, le SNALC est en mesure de vous aider, de vous conseiller, de vous rassurer. Il connaît les subtilités, les alternatives, les stratégies, les erreurs. N'oubliez pas de faire vérifier par le SNALC le barème qui vous sera communiqué par Siam. N'hésitez pas à contacter ses représentants : https://snalc.fr/contact/.

snalc

Le syndicat **qui prend soin de vous et de l'école**

BULLETIN D'ADHÉSION

PAR CHÈQUE

Les paiements par CB, virement ou prélèvements mensualisés sont sur **snalc.fr**

À remplir et à renvoyer avec votre règlement intégral (3 chèques max.) à **SNALC – 4 RUE DE TRÉVISE – 75009 PARIS**

Académie actuelle : .....

Si mutation au mouvement inter, académie obtenue :

.....

☐ ADHÉSION ☐ RENOUVELLEMENT

☐ **M.** ☐ **Mme**

NOM D'USAGE : .....

Nom de naissance : .....

PRÉNOM : .....

Date de naissance : .....

Adresse : .....

Code Postal : .....

Ville : .....

Tél. fixe : .....

Portable : .....

Courriel : .....

Conjoint adhérent ? M. Mme .....

Discipline : .....

CORPS (Certifié, etc.) : .....

GRADE : ☐ Classe normale
☐ Hors-Classe
☐ Classe exceptionnelle

Échelon : ..... Depuis le ...../...../.....

☐ Fonctionnaire stagiaire	☐ TZR	☐ CPGE
☐ Élève fonctionnaire	☐ PRAG	☐ PRCE
☐ STS	☐ DIR. ÉCOLE	☐ Sect. Int.
☐ DDFPT	☐ INSPE	☐ CNED
☐ GRETA		
☐ Handicap (RQTH)	☐ Congé formation	
☐ Demi traitement	☐ Traitement partiel > 50 %	

ÉTABLISSEMENT D'EXERCICE (si Privé s/c, cochez la case ☐) :

.....

.....

Code établissement : .....

La Quinzaine Universitaire (revue du SNALC) vous sera adressée par mail. Si vous souhaitez la recevoir sous forme papier, cochez la case : ☐

☐ **Je souhaite rester ou devenir délégué du SNALC dans mon établissement (S1)**

Choisir LE SNALC

REPRÉSENTATIF partout pour TOUS les personnels de l'Éducation nationale : professeurs des écoles et du 2d degré, personnels administratifs, sociaux, de santé et d'encadrement, contractuels, AESH, AED…

Le SNALC siège au Comité Social d'Administration Ministériel (CSAM) et vous assiste dans vos recours, dans tous les rectorats et DSDEN comme au ministère, quel que soit votre corps.

Dans la rue, sur votre lieu de travail, dans les grands médias comme dans les petits, le SNALC porte votre parole, fidèlement et sans langue de bois.

PROFESSIONNEL ET INDÉPENDANT : le SNALC défend les intérêts matériels et moraux des personnels et ne peut être attaché à une organisation politique, philosophique, confessionnelle ou idéologique (Statuts article 1). **Le SNALC ne perçoit aucune subvention d'État**, contrairement aux six autres organisations représentatives (snalc.fr/subventions-ou-independance/), ce qui ne l'empêche pas d'être…

LE SYNDICAT REPRÉSENTATIF LE MOINS CHER DE L'ÉDUCATION NATIONALE tous corps confondus : avec sa protection juridique Covea GMF incluse, une adhésion inférieure à 100 euros revient, après déduction fiscale, à… 0 euro !

UNE GESTION RIGOUREUSE : le SNALC n'augmente pas ses tarifs **pour la 15e année consécutive.** Il se bat chaque jour à tous les niveaux pour un meilleur traitement des personnels.

DES AVANTAGES EXCLUSIFS : le SNALC **vous offre, incluses dans l'adhésion,** une assistance juridique et la protection pénale (violences, harcèlement, diffamation) selon le contrat collectif établi avec la Covea – GMF **(valeur 35 €)**…

… ainsi qu'un dispositif **d'assistance à la mobilité professionnelle et aux conditions de travail « mobi-Snalc ».**

CONSTRUCTIF : le SNALC propose, en matière de pédagogie et de gestion des personnels, des projets novateurs pour l'École, le Collège, le Lycée et l'Université (**snalc.fr**).

J'accepte en remplissant cette fiche de fournir au SNALC les informations nécessaires à l'examen de ma carrière, lui demande de me communiquer en retour les informations auxquelles il a accès et l'autorise à les faire figurer dans ses fichiers, sous réserve des droits d'accès et de rectification prévus par la loi et sauf demande contraire de ma part. **La cotisation au SNALC est annuelle : elle est due dans son intégralité (Statuts article 3).**

Je joins un règlement d'un montant total de : (voir au verso) **par chèque à l'ordre du SNALC.**

€

DATE ET SIGNATURE **(indispensables) :**

MERCI *de votre confiance*

Adhérez sur snalc.fr

par prélèvements mensuels, CB ou par virement



16 ANS SANS AUGMENTATION DES COTISATIONS

PROFESSEURS AGRÉGÉS PROFESSEURS DE CHAIRE SUPÉRIEURE	Agrégés CLN Éch 2-3	Agrégés CLN Éch 4-5	Agrégés CLN Éch 6 à 11	Chaires sup. Agrégés HCL/ Classe Exc.
TARIFS PLEINS	110 €	160 €	210 €	265 €
Traitement partiel > 50 % ou Congé formation	88 €	128 €	168 €	212 €
Demi-traitement ou RQTH (ou les deux)	66 €	96 €	126 €	159 €
CONJOINT adhérent*	82 €	120 €	157 €	198 €

PROFESSEURS CERTIFIÉS	Éch 2-3 Cl. Norm.	Éch 4-5 Cl. Norm.	Éch 6 à 11 Cl. Norm.	HCL et CL. EXC.
TARIFS PLEINS	100 €	130 €	180 €	245 €
Traitement partiel > 50 % ou Congé formation	80 €	104 €	144 €	196 €
Demi-traitement ou RQTH (ou les deux)	60 €	78 €	108 €	147 €
CONJOINT adhérent*	75 €	97 €	135 €	183 €

PROFESSEURS DES ÉCOLES, PLP, PROF. EPS, CPE, et aussi...	Tous échelons et grades
SAENES, Psy EN, Infirmières, Assistantes sociales, Médecins, ITRF, Attachés, Personnels de direction, Inspecteurs, Bibliothécaires, Universitaires (P.U, M.C, ATER, Doctorants etc.), PTP (J&S), PEGC	TARIF PLEIN 90 € (Outre-Mer 125 €)
Traitement partiel > 50 % ou Congé formation	72 € (Outre-Mer 107 €)
Demi-traitement ou RQTH (ou les deux)	54 € (Outre-Mer 89 €)
CONJOINT adhérent*	67 € (Outre-Mer 102 €)

- **FONCTIONNAIRES STAGIAIRES M2 / ÉCHELON 1 : 60 €** (si conjoint adhérent : 45 €)
- **CONTRACTUELS enseignants (et éducation)**, Maîtres auxiliaires, ADJAENES, ATRF, Contrats locaux : **60 €**
  Traitement partiel > 50 % : 48 € / Demi-traitement ou RQTH (ou les deux) : 36 € / Conjoint adhérent : 45 €
- **AESH**, Assistants d'éducation, Contractuels ATSS, Agents, Élèves fonctionnaires M1 : **15 €**
  (paiement uniquement par CB, virement ou chèque)

TARIFS SPÉCIAUX
Disponibilité ou Congé parental : **15 €** (uniquement par CB, virement ou chèque)
RETRAITÉS certifiés, agrégés et chaires sup : **125 €** (si conjoint adhérent **93 €**)
RETRAITÉS autres corps : **90 €** (si conjoint adhérent **67 €**)

*Si votre CONJOINT **est adhérent ET votre salaire est réduit :** vous réglez le tarif RQTH

Au SNALC une adhésion à 180 € revient à 26 €

(61 € après impôts moins 35 € de protection Covea GMF)

Ainsi, au SNALC, toute adhésion inférieure à 100 € revient en réalité à ... 0 € !