



**ÉLECTIONS
PROFESSIONNELLES
3-10 DÉCEMBRE 2026**

**Pour un
meilleur
traitement**

**CONDITIONS
DE TRAVAIL ET
CLIMAT SCOLAIRE**

1 VOTRE SANTÉ, NOTRE PRIORITÉ

Il y a proportionnellement bien plus de vétérinaires pour s'occuper des bêtes au sein de l'armée que de médecins pour les personnels.

Pas de visites médicales régulières, pas de prévention des RPS.

L'inclusion est souvent synonyme d'exclusion.

Les personnels en situation de handicap sont parfois méprisés et leurs besoins peu pris en compte.

Le SNALC, qui milite pour une véritable médecine du travail et une inclusion digne, a créé un pôle santé-handicap qui a pour but de vous renseigner et de vous épauler dans vos démarches.

2 CLIMAT SCOLAIRE TOXIQUE ET VIOLENCES : UNE BANALISATION INACCEPTABLE

Les pressions (parents, élèves, hiérarchie), les violences et les conflits explosent. Le SNALC ne cesse de dénoncer ce climat toxique qui accroît très fortement les risques psycho-sociaux et physiques auxquels sont exposés les personnels.

Le SNALC n'a pas attendu et vous propose, via mobi-SNALC, un suivi en coaching, sophrologie et gestion de conflits.

De plus, le SNALC offre à ses adhérents une protection juridique pénale et s'est doté d'une véritable cellule juridique pour les cas les plus litigieux

3 IMPOSSIBLE D'EXERCER SON MÉTIER DE FAÇON DIGNE DANS DES CONDITIONS INDIGNES

Les problèmes de chauffage, d'isolation, la question de l'amiante, la vétusté des salles, un matériel informatique défaillant - quand il est fourni -, une connexion incertaine... La liste serait longue.

Le SNALC dénonce l'indigence des moyens matériels et des conditions d'exercice, et le ping-pong entre l'administration et les collectivités territoriales, au détriment des collègues et des élèves.



ÉLECTIONS
PROFESSIONNELLES
3-10 DÉCEMBRE 2026

Pour un
meilleur
traitement

CONDITIONS
DE TRAVAIL ET
CLIMAT SCOLAIRE

4

NE VOUS LAISSEZ PAS INFANTILISER PAR UN SYSTÈME QUI TEND À VOUS CULPABILISER

Il n'est pas normal d'être constamment infantilisé par un système qui alterne les félicitations et les réprimandes, les ordres et contre ordres. À la moindre difficulté, l'Éducation nationale remet en cause ses agents plutôt que de reconnaître ses failles et ses insuffisances.

L'inclusion en particulier, telle qu'elle est mise en œuvre, provoque de grandes souffrances pour les élèves et familles comme pour les personnels.

Pour sortir de cet isolement, le SNALC met à votre disposition de nombreux outils en libre accès et l'engagement de ses représentants pour vous accompagner et vous soutenir dans les situations difficiles.

5

LA FIN DE CARRIÈRE NE DOIT PAS ÊTRE UN CALVAIRE

Habitués à être les grands oubliés des promesses de revalorisation, les personnels souffrent en plus d'un manque évident de perspectives d'évolution. Par manque de moyens, les demandes de détachements ou de ruptures conventionnelles sont très souvent refusées. Il n'est pas normal de terminer sa carrière épuisé.

Le SNALC, lui, propose mobi-SNALC : un accompagnement personnalisé dans votre réflexion sur la mobilité, via le PIC, parcours individualisé de compétences.

POUR UN MEILLEUR TRAITEMENT

**Je vote SNALC, je fais voter SNALC
du 3 au 10 décembre 2026**

