

Communiqué du SNALC

Paris, le 11 février 2026

UNIVERSITÉ “D’EXCELLENCE” : LE PAPIER, C’EST EN OPTION ?

Nous avons une grande nouvelle :
I l’université française est entrée dans une ère nouvelle.

Une ère où l’on peut viser le *top 100 mondial*...
tout en cherchant une ramette de papier comme une relique médiévale.

DISCOURS STRATÉGIQUE : NIVEAU INTERNATIONAL

Dans les réunions, les séminaires, les documents institutionnels, nous entendons parler de :

- rayonnement scientifique
- excellence pédagogique
- innovation
- attractivité
- transformation
- trajectoire stratégique

C'est magnifique. On se croirait à Davos.

RÉALITÉ QUOTIDIENNE : NIVEAU SALLE DES PROFS

Sur le terrain :

- Plus de papier
- Imprimantes hors service (mais “mutualisées”)
- Service reprographie réduit à un souvenir ému
- Fournitures gérées comme en période de siège

La pédagogie innovante commence désormais par : « **Quelqu’un a un câble qui marche ?** » « **Tu peux me filer une ramette de papier ?** »

RECHERCHE DE POINTE, MOYENS D’APPOINT

On nous demande :

- Projets
- Publications
- visibilité internationale
- réponses à appels d’offres
- interdisciplinarité stratégique

Très bien.

Mais dans les faits, les enseignants-chercheurs développent surtout de nouvelles compétences :

- réparateur d'imprimante
- dépanneur réseau
- logisticien de fortune
- gestionnaire de pénurie

Prochaine étape : **valorisation de ces compétences dans l'évaluation HCERES ?**

L'ÉCART QUI DEVIENT UN GOUFFRE

On parle de : « **conditions favorables à l'excellence** »

Nous vivons :

- surcharge administrative
- sous-effectifs des services supports
- dégradation continue des conditions matérielles
- épuisement silencieux des équipes

Mais rassurez-vous :

le mot “**résilience**” est désormais bien intégré au vocabulaire institutionnel.

CE QUE NOUS DEMANDONS (ATTENTION : RADICAL)

Non, pas un supercalculateur.

Pas un campus futuriste.

Juste :

- Du matériel de base qui fonctionne
- Des services administratifs et techniques dimensionnés
- Du temps pour enseigner et chercher
- Moins de communication, plus de fonctionnement réel

L'ENGAGEMENT DES PERSONNELS N'EST PAS UNE RESSOURCE INÉPUISABLE

Une université ne tourne pas à l'enthousiasme seul.

La vocation ne remplace ni les moyens ni les postes.

À force de faire “*mieux avec moins*”, on finit par faire **moins, avec des collègues usés**.

- Nous croyons à l'université publique.
- Nous faisons tenir le système.
- Mais nous aimerais aussi... pouvoir imprimer nos cours.