

<b>POUR PLUS DE RECONNAISSANCE</b>	<b>POUR PLUS D'OUVERTURE</b> (fluidité, mobilité...)	<b>POUR PLUS DE COOPERATION</b> (développement de l'esprit d'équipe...)	<b>RÉNOVATION DU DIALOGUE SOCIAL</b> dans le cadre de la mise en œuvre de la LFTP
<p><b>1. REVALORISER</b> (en termes financiers, missions, évolution des conditions de travail...)</p> <p><b>1.1 Enjeux d'équipement informatique</b> GT1 en septembre</p> <p><b>1.2 Revalorisation des rémunérations des enseignants et assimilés</b> GT2 : - 1<sup>re</sup> réunion début octobre (retour sur les travaux de janv/fev 2020) / 2<sup>e</sup> réunion : 2<sup>e</sup> semaine d'octobre pour les mesures 2021 - de novembre à janvier 2021 : travail sur la programmation pluriannuelle</p> <p><b>1.3 Directeurs d'école</b> GT3 de septembre à novembre pour la mise en œuvre de l'agenda social présenté aux OS le 2/7/2020</p> <p><b>1.4 PERDIR</b> GT4 en novembre/décembre sur les questions d'évaluation</p> <p><b>1.5 Corps d'inspection</b> GT5 : 1<sup>re</sup> réunion en septembre pour définir les axes de travail</p> <p><b>1.6 AESH</b> GT6 : poursuite des travaux à partir d'octobre sur l'amélioration des conditions d'emploi</p> <p><b>1.7 Filière administrative</b> GT7 à partir de septembre pour examiner différents sujets : métiers en EPLE, missions, formation, requalification...</p> <p><b>1.8 Filière santé</b> GT8 à partir d'octobre pour examiner les sujets de revalorisation indemnitaire, de formation, cartographie des emplois (médecins)</p> <p><b>1.9 Conseillers en formation continue</b> GT9 à partir de septembre sur les conditions d'exercice du métier</p> <p><b>1.10 Développement du bien-être au travail</b> GT10 à partir de septembre réunions bilatérales / multilatérales (retour en particulier sur les travaux de janv/fev 2020 + recensement des nouvelles propositions des OS) Parmi les thèmes déjà identifiés : développement de l'action sociale (offre de logement, de loisirs, garde d'enfant, protection sociale complémentaire) / Télétravail / Santé et sécurité au travail</p>	<p><b>2.1 DÉVELOPPER UNE CULTURE DE L'ACCOMPAGNEMENT – FACILITER LES MOBILITÉS ENTRANTES ET SORTANTES – METTRE AU CENTRE L'ÉCOUTE ET LA PROXIMITÉ</b></p> <p><b>2.1.1 Travail sur les parcours professionnels et la gestion de proximité</b> GT11 à partir de septembre Travail sur les parcours professionnels pour développer une gestion qualitative (repositionnement des RV de carrière pour leur donner + de sens en termes RH) / Volet accompagnement individuel PPCR / modalités d'accès à la HCL et classe exceptionnelle / mobilités sortantes et entrantes / développement de la RH de proximité)</p> <p><b>2.1.2 Égalité professionnelle femme/homme</b> GT12 à partir de septembre pour finaliser le plan d'action devant être mis en place avant le 31 décembre 2020 et envisager la possibilité d'un protocole d'accord</p> <p><b>2.2 DÉVELOPPER LA FORMATION ET EN PARTICULIER LA FORMATION TOUT AU LONG DE LA VIE</b></p> <p><b>2.2.1 Finalisation de la réforme des concours</b> GT13 à partir de septembre (contrats alternants MEEF / formation initiale statutaire des professeurs stagiaires / reclassement et indemnités des professeurs stagiaires / continuum de formation des professeurs T1 à T3)</p> <p><b>2.2.2 Formation continue</b> GT14 à partir d'octobre pour faire vivre le schéma directeur de la formation continue / optimiser l'offre de formation en prenant davantage en compte les demandes des agents</p>	<p><b>3.1 DÉVELOPPER UNE CULTURE DE L'ENCADREMENT / REFONDER LA GOUVERNANCE DES ÉCOLES / ÉTABLISSEMENTS</b></p> <p><b>3.1.1 Travail sur l'encadrement</b> GT15 à partir de septembre dans la perspective d'un séminaire de l'encadrement organisé début novembre. Travail sur l'encadrement (corps d'inspection, personnels de direction, personnels administratifs) autour des thèmes suivants : - culture et pratiques managériales - conditions d'exercice / gouvernance - attractivité / recrutement - mobilité entre les corps / externe - formation</p> <p><b>3.1.2 Refondation de la relation entre parents et professeurs</b> GT16 à partir d'octobre</p> <p><b>3.2 CENTRER L'ORGANISATION DE L'ÉCOLE / L'ÉTABLISSEMENT AUTOUR DE COLLECTIFS PÉDAGOGIQUES</b></p> <p><b>3.2.1 Collectifs pédagogiques</b> GT17 à partir d'octobre sur le renforcement de l'animation des collectifs pédagogiques</p>	<p>Réflexion sur la mise en place de méthodes de dialogue social innovantes, diversifiées, interactives, permettant de favoriser des dynamiques de travail et de créativité (appel à des experts, créateurs de rapports, groupes témoins : SGA, DRHA, DASEN, Inspecteurs...) À partir de septembre</p> <p><b>Adaptation suite à un premier bilan des LDG mobilités</b> Nouveau GT le 1<sup>er</sup> octobre pour faire le bilan et examiner les adaptations nécessaires ; examen au CTM du 10 novembre</p> <p><b>Mise en place des LDG carrières</b> Nouveau GT le 8 septembre Examen en CTM le 30 septembre</p> <p><b>Mise en place de la nouvelle cartographie des CAP et des CSA</b> Réunions bilatérales en septembre / octobre Multilatérales + examen en CTMEN du 10 novembre des textes de mise en œuvre</p>